



上海中醫藥大學
Shanghai University of Traditional Chinese Medicine

2020届毕业生 就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2020



2020年12月

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一篇 毕业生毕业就业基本情况.....	5
一、毕业生规模和结构	5
（一）性别和生源结构	5
（二）学院结构	7
二、总体就业率及毕业去向	8
（一）各学历毕业生就业率	10
（二）各性别毕业生就业率	10
（三）各生源地地区毕业生就业率	11
（四）分学历各专业毕业生就业率	12
（五）分学历各专业毕业生就业率	15
（六）分学历各学科毕业生就业率	19
（七）分学历各专业分类毕业生就业率	21
三、就业流向	23
（一）就业单位地区分布	23
（二）就业单位性质分布	25
（三）就业单位类型分布	29
四、升学情况	33
（一）境内升学情况	33
（二）境外升学情况	35

(三) 本科考研录取情况	36
第二篇 就业创业工作举措	40
一、因势而新：开拓“互联网+”就业新模式	40
(一) 云体系：“六个一”工作体系构筑就业空中廊桥	40
(二) 云招聘：靶向对接毕业生求职就业需求	41
(三) 云指导：“点单式”智慧指导助力岐黄医梦	41
二、价值引领：到祖国需要的地方建功立业	41
(一) 鼓励基层就业，引导学生将青春之花开在祖国最需要的地方 ..	41
(二) 培育感恩之情，开展毕业季主题教育活动	42
(三) 发挥榜样力量，突显人才培养的成效	42
三、就业育人：探索职业生涯规划教育新方向	43
(一) 赋能生涯教育团队，力争为学生生涯发展提供更好支持	43
(二) 打造梯度生涯教育，全面培育学生生涯规划主体意识	43
(三) 强化平台建设，拓展岐黄育人实践基地资源	43
四、精准施策：共性个性结合扎实推进就业工作	44
(一) 就业调研	44
(二) 开展 2020 届毕业生就业质量评价，精准把握毕业生动态	44
(三) 一人一策，打通就业工作最后一公里	44
第三篇 就业质量相关分析	46
一、就业落实情况	46
(一) 已工作毕业生落实情况	46
(二) 已升学毕业生落实情况	47

(三) 已其他方式就业毕业生落实情况.....	48
(四) 未就业毕业生就业意愿情况.....	48
二、已工作毕业生分析.....	49
(一) 求职过程.....	49
(二) 就业满意度.....	52
(三) 求职价值观.....	56
三、已升学毕业生分析.....	58
(一) 录取结果满意度.....	58
(二) 就读专业满意度.....	59
(三) 就读专业与升学前专业相关性.....	60
四、疫情对就业的影响.....	60
第四篇 就业对教育教学的反馈.....	62
一、对人才培养的影响.....	62
(一) 母校综合评价.....	62
(二) 专业综合评价.....	63
(三) 培养符合预期情况.....	63
(四) 母校推荐情况.....	64
二、对就业服务工作的影响.....	65
(一) 就业活动参与情况.....	65
(二) 对就业服务工作的评价.....	66
第五篇 就业工作展望.....	68
一、强化建设就业工作的组织领导.....	68

二、深化完善就业工作的体制机制.....	68
三、积极推进政策性就业岗位.....	69
四、广泛开拓就业工作新天地.....	69
五、扎实提升就业指导服务水平.....	69

表 录

表 1-1	2020 届各学历层次毕业生性别比例和生源地区分布	6
表 1-2	2020 届毕业生各二级学院（单位）人数分布	7
表 1-3	近三年总体就业率及就业去向分布.....	9
表 1-4	不同学历毕业生就业率.....	10
表 1-5	不同性别毕业生就业率.....	11
表 1-6	不同生源地区毕业生就业率.....	12
表 1-7	专科不同院系毕业生就业率.....	13
表 1-8	本科不同院系毕业生就业率.....	13
表 1-9	硕士不同院系毕业生就业率.....	13
表 1-10	博士不同院系毕业生就业率.....	15
表 1-11	专科不同专业毕业生就业率.....	16
表 1-12	本科不同专业毕业生就业率.....	16
表 1-13	硕士不同学术学位毕业生就业率.....	17
表 1-14	硕士不同专业学位毕业生就业率.....	17
表 1-15	博士不同学术学位毕业生就业率.....	18
表 1-16	博士不同专业学位毕业生就业率.....	19
表 1-17	硕士不同学科毕业生就业率.....	20
表 1-18	博士不同学科毕业生就业率.....	20
表 1-19	专科不同专业分类毕业生就业率.....	21
表 1-20	本科不同专业分类毕业生就业率.....	22

表 1-21	硕士不同专业分类毕业生就业率.....	22
表 1-22	博士不同专业分类毕业生就业率.....	22
表 1-23	不同生源地区就业单位地区分布.....	23
表 1-24	不同学历层次就业单位地区分布.....	24
表 1-25	研究生不同学科就业单位地区分布	24
表 1-26	不同专业分类就业单位地区分布.....	25
表 1-27	不同生源地区毕业生就业单位性质分布	26
表 1-28	不同学历层次毕业生就业单位性质分布	27
表 1-29	研究生不同学科毕业生就业单位性质分布	27
表 1-30	不同专业分类毕业生就业单位性质分布	28
表 1-31	不同生源地区毕业生就业单位类型分布	30
表 1-32	不同学历层次毕业生就业单位类型分布	30
表 1-33	研究生不同学科毕业生就业单位类型分布	31
表 1-34	不同专业分类毕业生就业单位类型分布	32
表 1-35	境内升学硕士录取人数较多高校.....	34
表 1-36	境内升学博士录取人数较多高校.....	34
表 1-37	境外升学国家分布.....	35
表 1-38	境外升学录取人数较多学校.....	36
表 1-39	本科不同二级学院考研录取情况.....	37
表 1-40	本科不同专业考研录取情况.....	38
表 1-41	本科不同专业分类考研录取情况.....	39

表 3-1	已工作毕业生落实的单位性质分布.....	46
表 3-2	已工作毕业生落实的单位分类分布.....	47
表 3-3	已升学毕业生落实情况.....	47
表 3-4	已其他方式就业毕业生落实情况.....	48
表 3-5	未就业毕业生就业意愿情况.....	48
表 3-6	毕业生的主要求职渠道.....	50
表 3-7	毕业生的求职花费总体情况.....	50
表 3-8	毕业生的求职花费内容.....	51
表 3-9	毕业生求职经历情况.....	52
表 3-10	毕业生税前薪资水平.....	52
表 3-11	未来五年的晋升机会.....	53
表 3-12	目前的工作与所学专业的相关度.....	54
表 3-13	目前所从事的工作与自身职业规划的吻合度.....	55
表 3-14	毕业生的离职率.....	55
表 3-15	主要的离职原因.....	56
表 3-16	求职过程中最看重的因素.....	56
表 3-17	就业所需的重要能力.....	57
表 3-18	对录取结果的满意度.....	58
表 3-19	对就读专业的满意度.....	59
表 3-20	就读专业与升学前专业的相关性.....	60
表 3-21	疫情对就业的影响整体情况.....	61

表 3-22	疫情对就业的主要影响方面.....	61
表 4-1	对母校的综合评价.....	62
表 4-2	对专业的综合评价.....	63
表 4-3	对培养符合预期情况的评价.....	64
表 4-4	毕业生对学校推荐情况.....	64
表 4-5	就业活动参与情况.....	65
表 4-6	对就业服务工作的评价.....	66

图 录

图 1-1	2020 届各学历层次毕业生规模图.....	5
图 1-2	2020 届各学历层次毕业生性别比例	6
图 1-3	2020 届各学历层次毕业生生源地分布	6
图 1-4	2020 届总体就业率.....	8
图 1-5	近三年总体就业率.....	9
图 1-6	不同学历毕业生就业率.....	10
图 1-7	不同性别毕业生就业率.....	11
图 1-8	不同性别毕业生就业率.....	12
图 1-9	硕士不同学科毕业生就业率.....	20
图 1-10	博士不同学科毕业生就业率.....	21
图 1-11	不同生源地毕业生就业率.....	23
图 1-12	就业单位性质分布.....	26
图 1-13	不同生源地毕业生就业单位性质分布	26
图 1-14	不同学历层次毕业生就业单位性质分布	27
图 1-15	研究生不同学科毕业生就业单位性质分布	28
图 1-16	不同专业分类毕业生就业单位性质分布	29
图 1-17	就业单位类型.....	29
图 1-18	不同生源地毕业生就业单位类型分布	30
图 1-19	不同学历层次毕业生就业单位类型分布	31
图 1-20	研究生不同学科毕业生就业单位类型分布	32

图 1-21	不同专业分类毕业生就业单位类型分布	33
图 1-22	不同学历境内升学情况.....	33
图 1-23	境内升学硕士录取高校分布.....	34
图 1-24	境内升学博士录取高校分布.....	35
图 1-25	境外升学国家分布.....	36
图 1-26	本科不同二级学院考研录取情况.....	37
图 1-27	本科不同专业考研录取情况.....	38
图 3-1	已工作毕业生落实的单位性质分布.....	46
图 3-2	未就业毕业生就业意愿情况.....	49
图 3-3	毕业生的求职花费总体情况.....	50
图 3-4	毕业生的求职花费内容.....	51
图 3-5	毕业生税前薪资水平.....	52
图 3-6	未来五年的晋升机会.....	53
图 3-7	目前的工作与所学专业的相关度.....	54
图 3-8	目前所从事的工作与自身职业规划的吻合度	55
图 3-9	求职过程中最看重的因素.....	57
图 3-10	就业所需的重要能力.....	58
图 3-11	对录取结果的满意度.....	59
图 3-12	对就读专业的满意度.....	59
图 3-13	就读专业与升学前专业的相关性.....	60
图 3-14	疫情对就业的影响整体情况.....	61

图 4-1	对母校的综合评价.....	62
图 4-2	对专业的综合评价.....	63
图 4-3	对培养符合预期情况的评价.....	64
图 4-4	毕业生对学校推荐情况.....	65
图 4-5	就业活动参与情况.....	66
图 4-6	对就业服务工作的评价.....	67

学校概况

上海中医药大学成立于 1956 年，是新中国诞生后国家首批建立的中医药高等院校之一，是教育部与地方政府“部市共建”的中医药院校，也是上海市重点建设的高水平大学。

学校位于浦东新区张江高科技园区科研教育区内，占地 500 余亩，教学设施齐全、环境优美。作为地处张江科学城核心板块的高校，以主动对接国家战略、对接服务具有全球影响力的科技创新中心建设为己任，利用已有的学科和综合优势，勇担深化中医药高等教育改革、推动中医药自主创新、引领中医药事业发展的重任。

学校有教职员工 1300 余人，拥有 4 名两院院士，2 名国医大师，2 名全国名中医，69 名上海市名中医，700 多名高级专家和教授，为国家培养和输送了各级各类中医药专门人才，全日制在校学生近 8000 人，校友遍布 60 多个国家和地区。学校是国家教育部“人才培养模式创新实验区”和“特色专业点”建设高校，有中医学、中药学、中西医结合 3 个一级学科及中医 1 个专业学位类别（领域）博士学位授权点，中医学、中药学、中西医结合、科学技术史、医学技术、马克思主义理论 6 个一级学科及中医、中药学、护理、翻译、公共卫生 5 个专业学位类别（领域）硕士学位授权点，3 个博士后流动站，博士学位授予专业覆盖全部中医药学科；有 15 个本、专科专业，除中医学、中药学、中西医临床本科专业外，还设有护理学、食品卫生与营养学、康复治疗学、药学、生物医学工程、预防医学等专业；有 8 个继续教育的本、专科专业；已与 20 个国家和地区的近 50 余家海外院校、医疗科

研机构和国际组织建立了科研、教学、医疗等合作关系，建立了美国第一家中医孔子学院，设有两个中外合作办学项目，分别是中英合作药学、中英合作护理学项目。

学校有国家重点学科 4 个：中医外科学、中药学、中医内科学及中医骨伤科学；国家重点学科（培育）2 个：中医医史文献学、针灸推拿学；国家中医药管理局重点学科 38 个；上海市高峰高原学科 4 个。有 1 个教育部中药现代制剂技术工程研究中心，3 个教育部重点实验室，3 个上海市重点实验室，8 个国家中医药管理局重点研究室，2 个国家中医临床研究基地；中医学、中药学两个学科顺利入选国家“双一流”建设学科高校名单，在教育部公布的第四轮学科评估结果中，我校中医学、中药学、中西医结合三个学科全部进入最高等级的 A+档，是全国中医院校中唯一取得 3 个 A+学科的高校。

学校办医规模与医疗服务能力不断提升，有 8 家附属医院，基本覆盖了上海市所有三级中医、中西医结合医院。附属医院的总建筑面积约 67 万平方米，总床位数约 6300 张，每年服务来自世界各地患者约 1700 万人次。学校积极响应国家“一带一路”倡议，已在捷克、马耳他、摩洛哥、美国等国家设立海外中医中心，不断促进中医药国际化。

学校以建设世界一流中医药大学为目标，坚持“不重其全重其优、不重其大重其特、不重其名重其实”的办学理念，经过 60 多年的建设和发展，已成为教学与科研实力以及主要学科全国排名领先的中医药高等院校。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《上海中医药大学 2020 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1、关于数据样本

本报告的毕业生人数统计口径以上海市学生事务中心要求的高校毕业生生源信息统计范围为准，即：按照国家普通高等学校招生计划和研究生计划招收的具有学籍、取得毕业资格的本专科生和硕士、博士研究生。数据统计截止日期为2020年11月30日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等，本报告第一篇“毕业生就业基本情况”基于该数据样本进行分析。

2、关于调研数据

调研面向纳入就业数据统计的上海中医药大学 2020 届毕业生，不含定向培养研究生和 5+3 一体化本科毕业生。有效问卷回收率为 82.28%，使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。本报告第三篇“就业质量相关分析”和第四篇“就业对教育教学的反馈”基于该调研数据进行分析。

第一篇 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

我校 2020 届毕业生总人数为 1805 人。从学历分布来看，专科、本科、硕士、博士、毕业生分别为 68 人、805 人、759 人、173 人。其中，本科、硕士毕业生占比（分别为 44.60%、42.05%）较高。



图 1-1 2020 届各学历层次毕业生规模图

（一）性别和生源结构

从性别结构来看，我校 2020 届女生整体占比较高（71.86%）。专科、本科、硕士、博士毕业生中女生占比分别为 75.00%、75.03%、71.41%、57.80%。

从生源结构来看，我校 2020 届毕业生以沪外生源为主（67.59%）。专科、本科、硕士、博士毕业生中沪外生源占比分别为 42.65%、55.40%、81.55%、72.83%，其中硕士占比最高。

表 1-1 2020 届各学历层次毕业生性别比例和生源地分布

学历层次	人数	比例	性别				生源地			
			男		女		上海生源		沪外生源	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	68	3.77	17	25.00	51	75.00	39	57.35	29	42.65
本科	805	44.60	201	24.97	604	75.03	359	44.60	446	55.40
硕士	759	42.05	217	28.59	542	71.41	140	18.45	619	81.55
博士	173	9.58	73	42.20	100	57.80	47	27.17	126	72.83
合计	1805	100.00	508	28.14	1297	71.86	585	32.41	1220	67.59

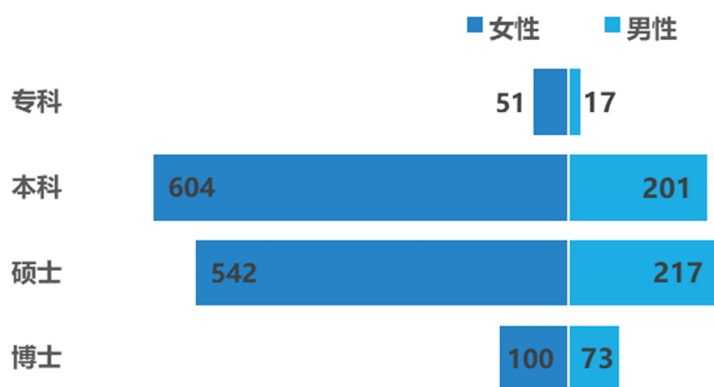


图 1-2 2020 届各学历层次毕业生性别比例

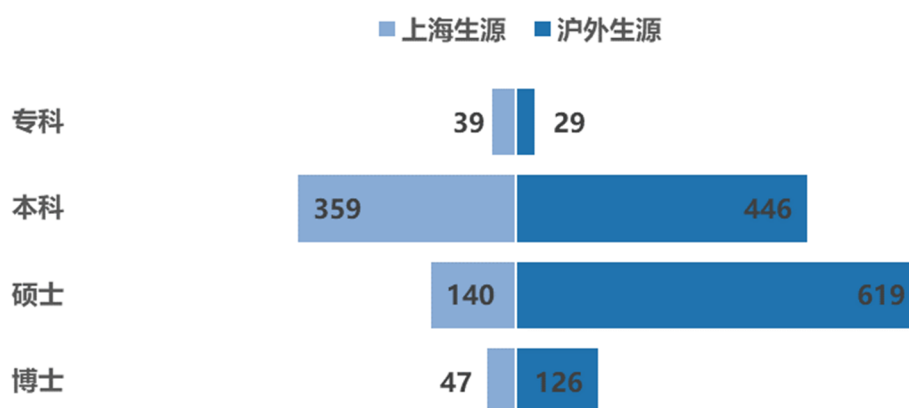


图 1-3 2020 届各学历层次毕业生生源地分布

（二）学院结构

我校 2020 届专科毕业生分布在护理学院和公共健康学院，以护理学院为主；本科毕业生分布在 10 个学院，其中毕业生规模在 100 人以上的是中药学院、护理学院、康复医学院；硕士毕业生分布在 26 个学院，其中毕业生规模在 100 人以上的是曙光临床医学院、龙华临床医学院、岳阳临床医学院；博士毕业生分布在 19 个学院；其中毕业生规模在 25 人以上的是曙光临床医学院、龙华临床医学院、岳阳临床医学院。

表 1-2 2020 届毕业生各二级学院（单位）人数分布

学院（单位）	人数	比例	专科		本科		硕士		博士	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	44	2.44	0	0.00	0	0.00	27	3.56	17	9.83
中药学院	261	14.46	0	0.00	193	23.98	56	7.38	12	6.94
针灸推拿学院	115	6.37	0	0.00	71	8.82	39	5.14	5	2.89
护理学院	264	14.63	67	98.53	188	23.35	9	1.19	0	0.00
公共健康学院	82	4.54	1	1.47	78	9.69	3	0.40	0	0.00
康复医学院	120	6.65	0	0.00	105	13.04	9	1.19	6	3.47
马克思主义学院	1	0.06	0	0.00	0	0.00	1	0.13	0	0.00
科技实验中心	9	0.50	0	0.00	0	0.00	6	0.79	3	1.73
协同创新中心	8	0.44	0	0.00	0	0.00	7	0.92	1	0.58
科技人文研究院	11	0.61	0	0.00	0	0.00	10	1.32	1	0.58
交叉科学研究院	40	2.22	0	0.00	0	0.00	33	4.35	7	4.05
创新中药研究院	16	0.89	0	0.00	0	0.00	14	1.84	2	1.16
中西医结合研究院	3	0.17	0	0.00	0	0.00	2	0.26	1	0.58
外语教学中心	10	0.55	0	0.00	0	0.00	10	1.32	0	0.00
中药研究所	46	2.55	0	0.00	0	0.00	34	4.48	12	6.94
上海市气功研究所	2	0.11	0	0.00	0	0.00	2	0.26	0	0.00
龙华临床医学院	187	10.36	0	0.00	40	4.97	119	15.68	28	16.18

学院（单位）	人数	比例	专科		本科		硕士		博士	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
曙光临床医学院	170	9.42	0	0.00	36	4.47	105	13.83	29	16.76
岳阳临床医学院	189	10.47	0	0.00	46	5.71	116	15.28	27	15.61
普陀临床医学院	69	3.82	0	0.00	26	3.23	38	5.01	5	2.89
市中医临床医学院	70	3.88	0	0.00	22	2.73	41	5.40	7	4.05
市中西医结合临床医学院	14	0.78	0	0.00	0	0.00	14	1.84	0	0.00
市七临床医学院	11	0.61	0	0.00	0	0.00	11	1.45	0	0.00
光华临床医学院	10	0.55	0	0.00	0	0.00	8	1.05	2	1.16
上海健康医学院	36	1.99	0	0.00	0	0.00	33	4.35	3	1.73
其他联合培养单位	17	0.94	0	0.00	0	0.00	12	1.58	5	2.89
合计	1805	100.00	68	100.00	805	100.00	759	100.00	173	100.00

二、总体就业率及毕业去向

截至 2020 年 11 月 30 日，我校毕业生总就业人数 1805 人，总体就业率为 97.28%。其中，协议和合同就业 1359 人，比例为 75.29%，灵活就业 155 人，比例为 8.59%，升学 242 人，比例为 13.41%。

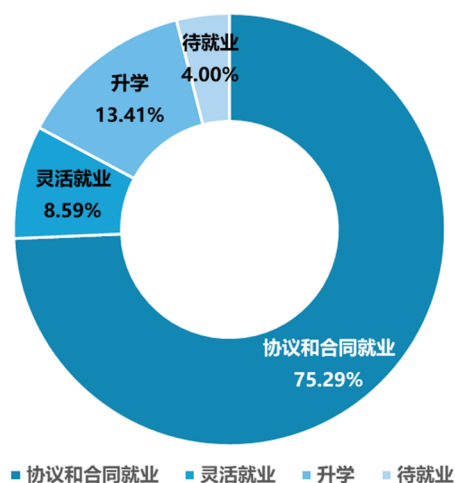


图 1-4 2020 届总体就业率

对比近三年毕业生就业去向分布，我校各就业去向学生人数分布特点保持稳定。

表 1-3 近三年总体就业率及就业去向分布

就业去向	2018 届	2019 届	2020 届
协议和合同就业	76.73	74.33	75.29
升学	17.19	13.94	13.41
灵活就业	2.89	9.50	8.59
就业率	96.81	97.78	97.28

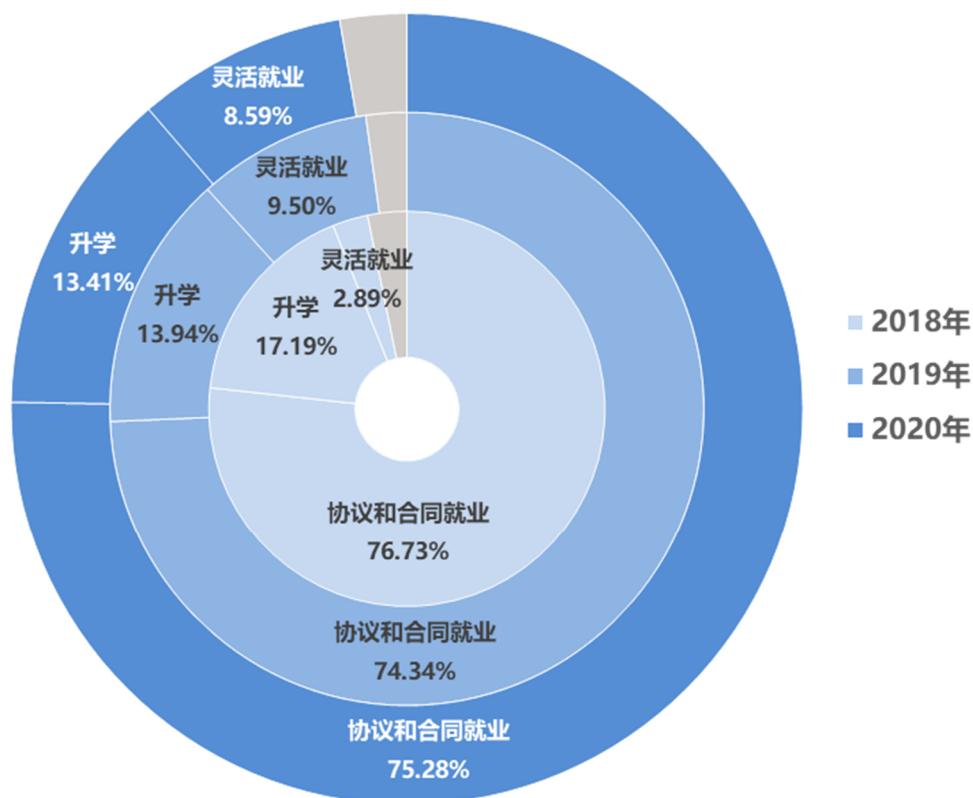


图 1-5 近三年总体就业率

（一）各学历毕业生就业率

2020 届毕业生中，博士毕业生就业率为 99.42%，硕士毕业生就业率为 97.89%，本科毕业生就业率为 96.15%，专科毕业生就业率为 98.53%。

表 1-4 不同学历毕业生就业率

学历层次	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	68	67	98.53	48	70.59	7	10.29	12	17.65	1	1.47
本科	805	774	96.15	477	59.25	108	13.42	189	23.48	31	3.85
硕士	759	743	97.89	667	87.88	35	4.61	41	5.40	16	2.11
博士	173	172	99.42	167	96.53	5	2.89	0	0.00	1	0.58
合计	1805	1756	97.29	1359	75.29	155	8.59	242	13.41	49	2.71

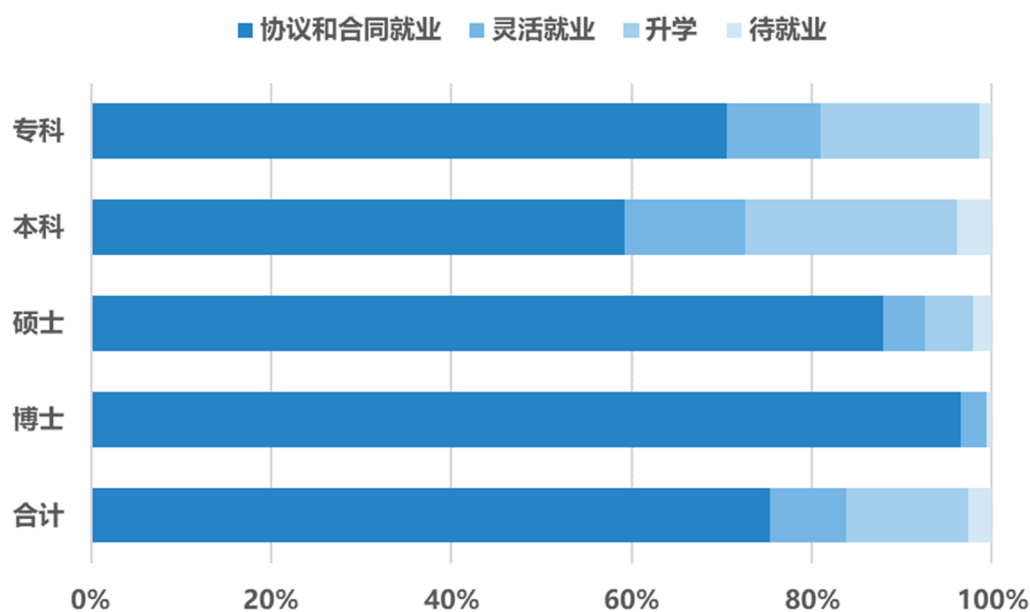


图 1-6 不同学历毕业生就业率

（二）各性别毕业生就业率

2020 届毕业生中，男生就业率为 97.64%，女生就业率为 97.15%，比例基本持平。具体来看，男生协议和合同就业比例高于女生，但女生升学比例高于男生。

表 1-5 不同性别毕业生就业率

性别	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男	508	496	97.64	391	76.97	45	8.86	60	11.81	12	2.36
女	1297	1260	97.15	968	74.63	110	8.48	182	14.03	37	2.85
合计	1805	1756	97.29	1359	75.29	155	8.59	242	13.41	49	2.71

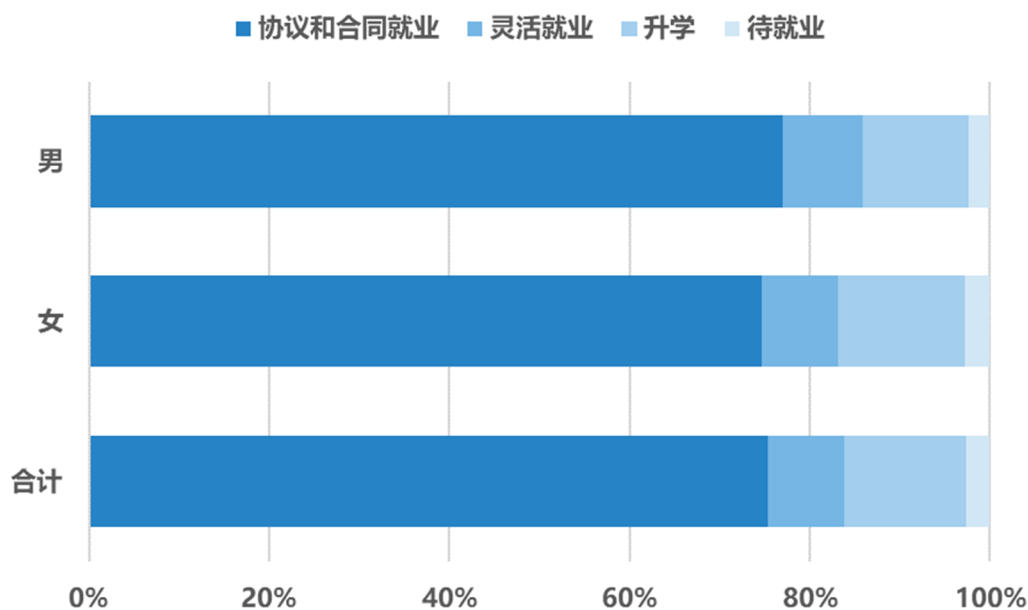


图 1-7 不同性别毕业生就业率

(三) 各生源地毕业生就业率

2020 届毕业生中，上海生源毕业生就业率为 98.80%，沪外生源毕业生平均就业率为 95.03%，其中东部生源为 96.90%，中部生源为 97.69%，西部生源为 94.46%。其中，西部生源毕业生协议和合同就业比例较低，灵活就业比例较高；上海生源和西部生源毕业生升学比例高于其他生源地毕业生。

表 1-6 不同生源地区毕业生就业率

生源地区	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	585	578	98.80	454	77.61	30	5.13	94	16.07	7	1.20
东部	419	406	96.90	334	79.71	30	7.16	42	10.02	13	3.10
中部	476	465	97.69	379	79.62	41	8.61	45	9.45	11	2.31
西部	325	307	94.46	192	59.08	54	16.62	61	18.77	18	5.54
合计	1805	1756	97.29	1359	75.29	155	8.59	242	13.41	49	2.71

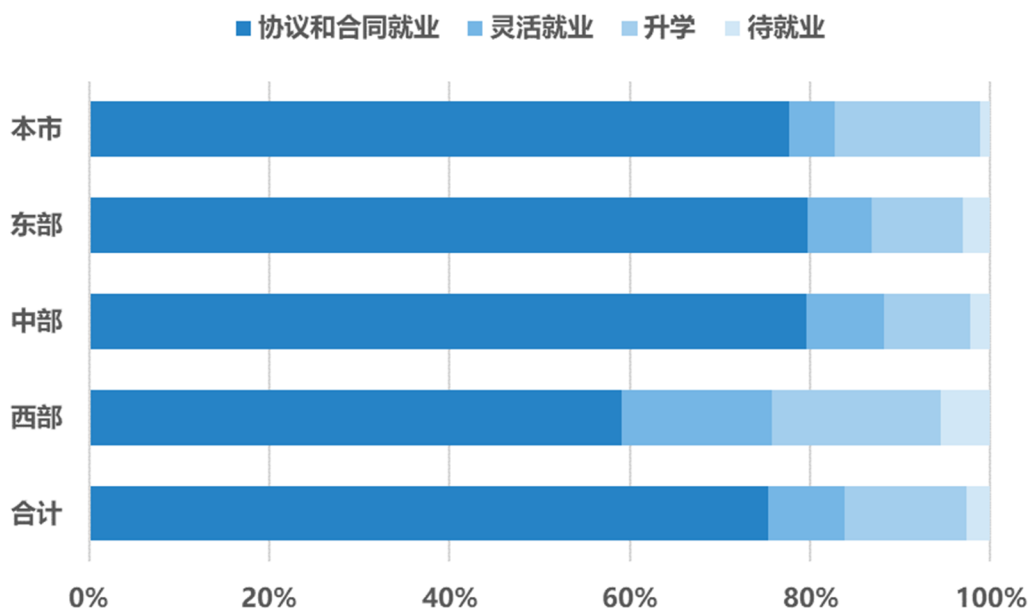


图 1-8 不同性别毕业生就业率

（四）分学历各院系毕业生就业率

本科毕业生中，就业率最高的前三个学院依次是岳阳临床医学院（100.00%）、中药学院（97.93%）和公共健康学院（97.44%）；硕士毕业生中，中药学院等十六个学院毕业生的就业率均达到了 100.00%；博士毕业生中，基础医学院等十八个学院毕业生的就业率均达到了 100.00%。

表 1-7 专科不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理学院	67	66	98.51	48	71.64	6	8.96	12	17.91	1	1.49
公共健康学院	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
合计	68	67	98.53	48	70.59	7	10.29	12	17.65	1	1.47

表 1-8 本科不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中药学院	193	189	97.93	84	43.52	27	13.99	78	40.41	4	2.07
针灸推拿学院	71	67	94.37	44	61.97	10	14.08	13	18.31	4	5.63
护理学院	188	177	94.15	114	60.64	23	12.23	40	21.28	11	5.85
公共健康学院	78	76	97.44	45	57.69	12	15.38	19	24.36	2	2.56
康复医学院	105	102	97.14	63	60.00	14	13.33	25	23.81	3	2.86
龙华临床医学院	40	38	95.00	30	75.00	6	15.00	2	5.00	2	5.00
曙光临床医学院	36	35	97.22	29	80.56	4	11.11	2	5.56	1	2.78
岳阳临床医学院	46	46	100.00	38	82.61	3	6.52	5	10.87	0	0.00
普陀临床医学院	26	24	92.31	18	69.23	4	15.38	2	7.69	2	7.69
市中医临床医学院	22	20	90.91	12	54.55	5	22.73	3	13.64	2	9.09
合计	805	774	96.15	477	59.25	108	13.42	189	23.48	31	3.85

表 1-9 硕士不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	27	22	81.48	20	74.07	0	0.00	2	7.41	5	18.52
中药学院	56	55	98.21	51	91.07	0	0.00	4	7.14	1	1.79
针灸推拿学院	39	38	97.44	32	82.05	5	12.82	1	2.56	1	2.56
护理学院	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

2020 届 毕业生就业质量报告

学院(单位)	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公共健康学院	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00	0	0.00
康复医学院	9	9	100.00	7	77.78	0	0.00	2	22.22	0	0.00
马克思主义学院	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
协同创新中心	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
科技人文研究院	10	9	90.00	7	70.00	2	20.00	0	0.00	1	10.00
交叉科学研究院	33	33	100.00	24	72.73	5	15.15	4	12.12	0	0.00
创新中药研究院	14	14	100.00	10	71.43	1	7.14	3	21.43	0	0.00
中西医结合研究院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
外语教学中心	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
中药研究所	34	34	100.00	28	82.35	1	2.94	5	14.71	0	0.00
上海市气功研究所	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
龙华临床医学院	119	118	99.16	108	90.76	1	0.84	9	7.56	1	0.84
曙光临床医学院	105	103	98.10	96	91.43	6	5.71	1	0.95	2	1.90
岳阳临床医学院	116	115	99.14	112	96.55	3	2.59	0	0.00	1	0.86
普陀临床医学院	38	38	100.00	32	84.21	5	13.16	1	2.63	0	0.00
市中医临床医学院	41	41	100.00	40	97.56	0	0.00	1	2.44	0	0.00
市中西医结合临床医学院	14	12	85.71	12	85.71	0	0.00	0	0.00	2	14.29
市七临床医学院	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
光华临床医学院	8	8	100.00	6	75.00	1	12.50	1	12.50	0	0.00
上海健康医学院	33	33	100.00	25	75.76	2	6.06	6	18.18	0	0.00
其他联合培养单位	12	12	100.00	10	83.33	1	8.33	1	8.33	0	0.00
合计	759	743	97.89	667	87.88	35	4.61	41	5.40	16	2.11

表 1-10 博士不同院系毕业生就业率

学院（单位）	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础医学院	17	17	100.00	17	100.00	0	0.00	0	0.00
中药学院	12	12	100.00	12	100.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
康复医学院	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
科技实验中心	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
协同创新中心	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
科技人文研究院	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
交叉科学研究院	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
创新中药研究院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合研究院	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中药研究所	12	12	100.00	12	100.00	0	0.00	0	0.00
龙华临床医学院	28	28	100.00	26	92.86	2	7.14	0	0.00
曙光临床医学院	29	28	96.55	27	93.10	1	3.45	0	0.00
岳阳临床医学院	27	27	100.00	25	92.59	2	7.41	0	0.00
普陀临床医学院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
市中医临床医学院	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
光华临床医学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
上海健康医学院	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
其他联合培养单位	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
合计	173	172	99.42	167	96.53	5	2.89	0	0.00

（五）分学历各专业毕业生就业率

本科毕业生中，就业率最高的专业是听力与言语康复学、食品卫生与营养学等四个专业就业率达到 100.00%；硕士学术学位毕业生中，中医骨伤科学等十个专业就业率均达到了 100.00%；硕士专业学位毕业生中，中医内

2020 届 毕业生就业质量报告

科学等十二个专业就业率均达到了 100.00%；博士学术学位毕业生中，中西医结合临床等十三个专业就业率均达到了 100.00%；博士专业学位毕业生中，针灸推拿学等七个专业就业率均达到了 100.00%。

表 1-11 专科不同专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理	67	66	98.51	48	71.64	6	8.96	12	17.91	1	1.49
医学营养	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
合计	68	67	98.53	48	70.59	7	10.29	12	17.65	1	1.47

表 1-12 本科不同专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学（本科）	65	60	92.31	38	58.46	15	23.08	7	10.77	5	7.69
中医学（5+3 一体化）	52	52	100.00	52	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医学（5+3 一体化 针灸推拿英语方向）	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	28	26	92.86	13	46.43	7	25.00	6	21.43	2	7.14
中西医临床医学	53	51	96.23	37	69.81	7	13.21	7	13.21	2	3.77
护理学	188	177	94.15	114	60.64	23	12.23	40	21.28	11	5.85
中药学	129	126	97.67	63	48.84	17	13.18	46	35.66	3	2.33
药学	64	63	98.44	21	32.81	10	15.63	32	50.00	1	1.56
康复治疗学	80	77	96.25	48	60.00	11	13.75	18	22.50	3	3.75
听力与言语康复学	25	25	100.00	15	60.00	3	12.00	7	28.00	0	0.00
生物医学工程	24	22	91.67	12	50.00	3	12.50	7	29.17	2	8.33
食品卫生与营养学	46	46	100.00	28	60.87	7	15.22	11	23.91	0	0.00
公共事业管理	32	30	93.75	17	53.13	5	15.63	8	25.00	2	6.25
合计	805	774	96.15	477	59.25	108	13.42	189	23.48	31	3.85

表 1-13 硕士不同学术学位毕业生就业率

专业	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医基础理论	5	4	80.00	2	40.00	1	20.00	1	20.00	1	20.00
中医临床基础	2	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00
中医史文献	12	11	91.67	9	75.00	2	16.67	0	0.00	1	8.33
方剂学	3	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	2	66.67
中医诊断学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学	53	52	98.11	42	79.25	6	11.32	4	7.55	1	1.89
中医外科学	11	10	90.91	9	81.82	1	9.09	0	0.00	1	9.09
中医骨伤科学	10	10	100.00	7	70.00	0	0.00	3	30.00	0	0.00
中医妇科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	33	31	93.94	23	69.70	8	24.24	0	0.00	2	6.06
中医伦理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医工程	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学	96	95	98.96	79	82.29	3	3.13	13	13.54	1	1.04
中西医结合基础	33	32	96.97	24	72.73	5	15.15	3	9.09	1	3.03
中西医结合临床	72	69	95.83	61	84.72	5	6.94	3	4.17	3	4.17
中西医结合康复学	16	16	100.00	12	75.00	0	0.00	4	25.00	0	0.00
生药学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
药理学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00	0	0.00
合计	370	356	96.22	293	79.19	32	8.65	31	8.38	14	3.78

表 1-14 硕士不同专业学位毕业生就业率

专业	毕业 人数	就业 人数	就业 率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学（七年制）	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医内科学	143	143	100.00	143	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	43	43	100.00	43	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	14	14	100.00	14	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	46	46	100.00	45	97.83	1	2.17	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
全科医学	18	18	100.00	18	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学	62	62	100.00	53	85.48	2	3.23	7	11.29	0	0.00
护理	30	30	100.00	29	96.67	0	0.00	1	3.33	0	0.00
翻译	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	389	387	99.49	374	96.14	3	0.77	10	2.57	2	0.51

表 1-15 博士不同学术学位毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医基础理论	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
方剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医诊断学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学	22	22	100.00	22	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00	0	0.00
中医妇科学	2	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00
针灸推拿学	12	12	100.00	11	91.67	1	8.33	0	0.00	0	0.00

专业	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中药学	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	20	20	100.00	20	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合康复学	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	131	130	99.24	127	96.95	3	2.29	0	0.00	1	0.76

表 1-16 博士不同专业学位毕业生就业率

专业	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医内科学	14	14	100.00	13	91.67	1	8.33	0	0.00	0	0.00
中医外科学	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床	9	9	100.00	8	88.89	1	11.11	0	0.00	0	0.00
合计	42	42	100.00	40	95.24	2	4.76	0	0.00	2	4.76

（六）分学历各学科毕业生就业率

硕士毕业生中，药学学术学位、中医专业学位、中药学专业学位和护理专业学位就业率达 100.00%；博士毕业生中，中药学学术学位、中西医结合学术学位和中医专业学位就业率达 100.00%。

表 1-17 硕士不同学科毕业生就业率

学科	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	145	136	93.79	110	75.86	18	12.41	8	5.52	9	6.21
中药学学术学位	96	95	98.96	79	82.29	3	3.13	13	13.54	1	1.04
中西医结合学术学位	121	117	96.69	97	80.17	10	8.26	10	8.26	4	3.31
药学学术学位	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00	0	0.00
中医专业学位	287	287	100.00	284	98.95	1	0.35	2	0.70	0	0.00
中药学专业学位	62	62	100.00	53	85.48	2	3.23	7	11.29	0	0.00
护理专业学位	30	30	100.00	29	96.67	0	0.00	1	3.33	0	0.00
翻译专业学位	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	1632	1584	97.06	1192	73.04	150	9.19	242	14.83	48	2.94

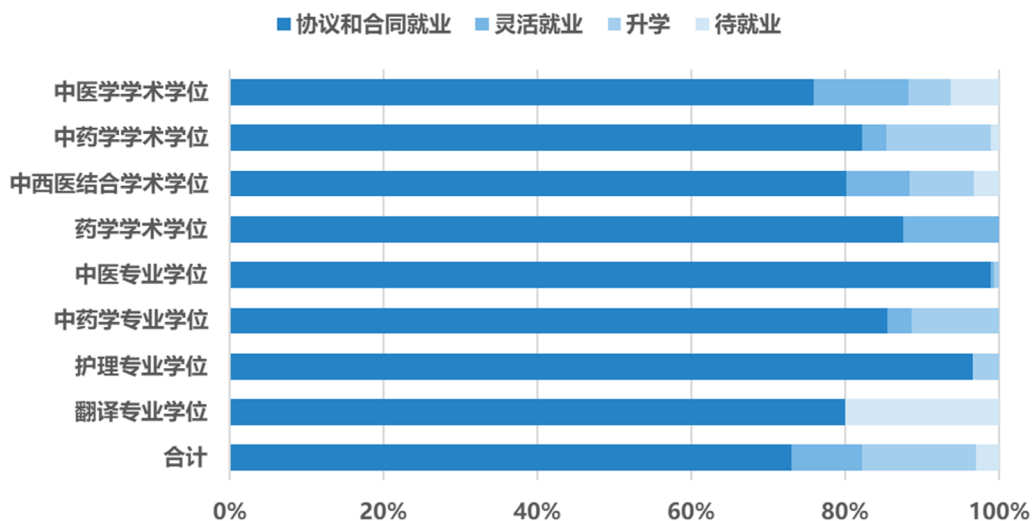


图 1-9 硕士不同学科毕业生就业率

表 1-18 博士不同学科毕业生就业率

学科	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	58	57	98.28	54	93.10	3	5.17	0	0.00	1	1.72
中药学学术学位	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合学术学位	36	36	100.00	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

学科	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医专业学位	42	42	100.00	40	95.24	2	4.76	0	0.00	0	0.00
合计	173	172	99.42	167	96.53	5	2.89	0	0.00	1	0.58

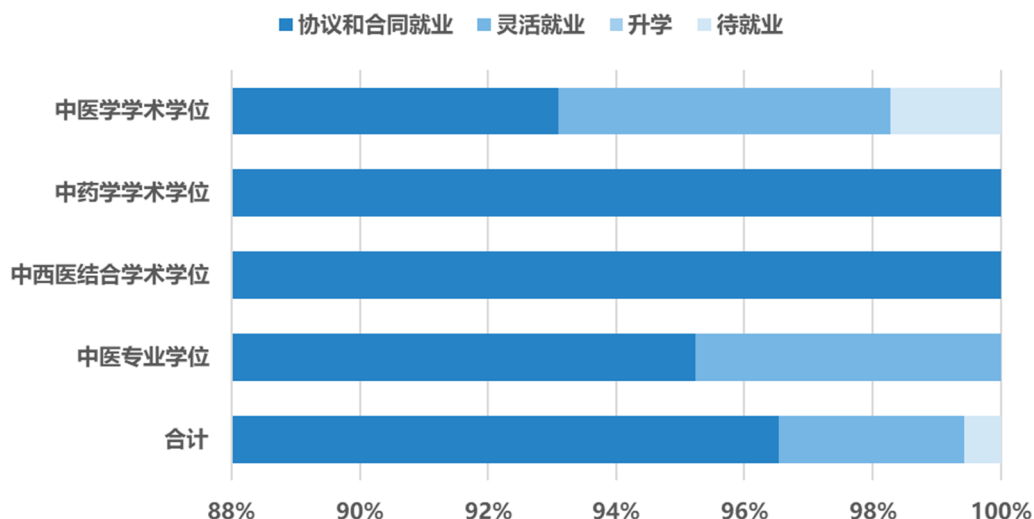


图 1-10 博士不同学科毕业生就业率

(七) 分学历各专业分类毕业生就业率

本科毕业生中，各类就业率均超过了 90%，其中药学类毕业生就业率最高，达 97.93%；硕士毕业生中，护理类毕业生就业率达 100.00%；博士毕业生中，基础类和药学类毕业生就业率达 100.00%。其中，临床类和药学类毕业生就业率，均为博士学历最高；护理类各学历毕业生就业率由高到低依次为：硕士、专科及本科。

表 1-19 专科不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业 人数	就业 人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
护理类	67	66	98.51	48	71.64	6	8.96	12	17.91	1	1.49
医技类	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
合计	68	67	98.53	48	70.59	7	10.29	12	17.65	1	1.47

表 1-20 本科不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
临床类	217	208	95.85	159	73.27	29	13.36	20	9.22	9	4.15
护理类	188	177	94.15	114	60.64	23	12.23	40	21.28	11	5.85
药学类	193	189	97.93	84	43.52	27	13.99	78	40.41	4	2.07
医技类	175	170	97.14	103	58.86	24	13.71	43	24.57	5	2.86
管理类	32	30	93.75	17	53.13	5	15.63	8	25.00	2	6.25
合计	805	774	96.15	477	59.25	108	13.42	189	23.48	31	3.85

表 1-21 硕士不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	58	54	93.10	42	72.41	8	13.79	4	6.90	4	6.90
临床类	495	486	98.18	449	90.71	21	4.24	16	3.23	9	1.82
护理类	30	30	100.00	29	96.67	0	0.00	1	3.33	0	0.00
药学类	166	165	99.40	139	83.73	6	3.61	20	12.05	1	0.60
翻译类	10	8	80.00	8	80.00	0	0.00	0	0.00	2	20.00
合计	759	743	97.89	667	87.88	35	4.61	41	5.40	16	2.11

表 1-22 博士不同专业分类毕业生就业率

专业分类	毕业人数	就业人数	就业率	协议和合同就业		灵活就业		升学		待就业	
				人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	21	21	100.00	21	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
临床类	115	114	99.13	109	94.78	5	4.35	0	0.00	1	0.87
药学类	37	37	100.00	37	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合计	173	172	99.42	167	96.53	5	2.89	0	0.00	1	0.58

三、就业流向

(一) 就业单位地区分布

我校 2020 届毕业生主要集中在上海市就业，高达 88.67%。从生源分布分析，上海市、东部、中部、西部生源毕业生在上海市就业的比例分别达 98.46%、84.73%、87.07%和 75.52%。从学历方面分析，专科、本科、硕士、博士毕业生在上海市就业的比例分别达 97.92%、88.68%、91.90%和 73.05%。从研究生学科分析，药学学术学位、护理专业学位毕业生在上海市就业比例均达 100.00%；从专业分类分析，临床类、护理类毕业生在上海市就业比例较高，分别达 92.75%和 93.19%。

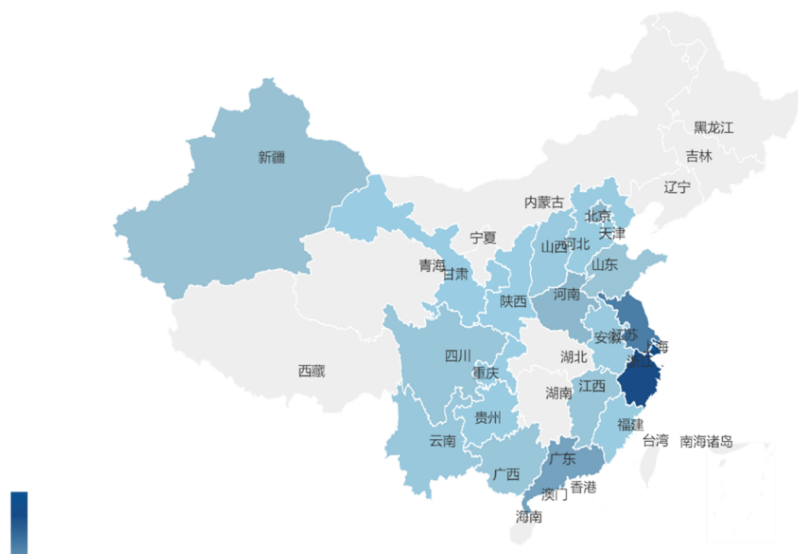


图 1-11 不同生源地区毕业生就业率

表 1-23 不同生源地区就业单位地区分布

生源地区	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	454	447	98.46	7	1.54	0	0.00	0	0.00
东部	334	283	84.73	49	14.67	1	0.30	1	0.30
中部	379	330	87.07	23	6.07	22	5.80	4	1.06

生源地区	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西部	192	145	75.52	19	9.90	0	0.00	28	14.58
合计	1359	1205	88.67	98	7.21	23	1.69	33	2.43

表 1-24 不同学历层次就业单位地区分布

学历层次	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	48	47	97.92	1	2.08	0	0.00	0	0.00
本科	477	423	88.68	31	6.50	5	1.05	18	3.77
硕士	667	613	91.90	42	6.30	4	0.60	8	1.20
博士	167	122	73.05	24	14.37	14	8.38	7	4.19
合计	1359	1205	88.67	98	7.21	23	1.69	33	2.43

表 1-25 研究生不同学科就业单位地区分布

研究生学科	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	164	140	85.37	15	9.15	4	2.44	5	3.05
中药学学术学位	116	93	80.17	16	13.79	3	2.59	4	3.45
中西医结合学术学位	133	112	84.21	16	12.03	3	2.26	2	1.50
药学学术学位	7	7	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医专业学位	324	311	95.99	7	2.16	5	1.54	1	0.31
中药学专业学位	53	37	69.81	11	20.75	2	3.77	3	5.66
护理专业学位	29	29	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
翻译专业学位	8	6	75.00	1	12.50	1	12.50	0	0.00
合计	834	735	88.13	66	7.91	18	2.16	15	1.80

表 1-26 不同专业分类就业单位地区分布

专业分类	就业人数	本市		东部		中部		西部	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	63	49	77.78	9	14.29	2	3.17	3	4.76
临床类	717	665	92.75	32	4.46	10	1.39	10	1.39
护理类	191	178	93.19	7	3.66	1	0.52	5	2.62
药学类	260	208	80.00	37	14.23	7	2.69	8	3.08
医技类	103	87	84.47	8	7.77	2	1.94	6	5.83
管理类	17	12	70.59	4	23.53	0	0.00	1	5.88
翻译类	8	6	75.00	1	12.50	1	12.50	0	0.00
合计	1359	1205	88.67	98	7.21	23	1.69	33	2.43

（二）就业单位性质分布

我校 2020 届毕业生就业单位主要为医疗卫生单位，占比达 69.02%，其次为中小企业，占比达 13.91%。从生源分布分析，上海市、东部、中部、西部生源毕业生在医疗卫生单位就业比例均过半，分别达 74.45%、72.75%、66.75%和 54.17%；从学历分析，专科、本科、硕士、博士毕业生在医疗卫生单位就业率分别达 97.92%、62.26%、73.01%和 64.07%；从研究生学科分析，中医学学术学位、中西医结合学术学位、中医专业学位、护理专业学位毕业生在医疗卫生单位就业率占比均过半，分别达 69.51%、80.45%、97.84%和 75.86%；从专业分类分析，临床类、护理类毕业生在医疗卫生单位就业率占比均过半，分别达 89.96%和 88.48%。

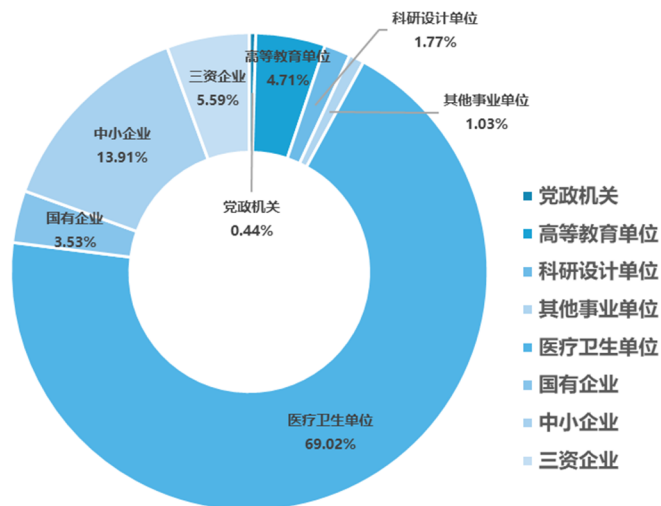


图 1-12 就业单位性质分布

表 1-27 不同生源地区毕业生就业单位性质分布

生源地区	就业人数	党政机关		高等教育单位		科研设计单位		其他事业单位		医疗卫生单位		国有企业		中小企业		三资企业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	454	3	0.66	15	3.30	7	1.54	9	1.98	338	74.45	12	2.64	55	12.11	15	3.30
东部	334	1	0.30	20	5.99	6	1.80	0	0.00	243	72.75	8	2.40	40	11.98	16	4.79
中部	379	1	0.26	20	5.28	7	1.85	1	0.26	253	66.75	19	5.01	52	13.72	26	6.86
西部	192	1	0.52	9	4.69	4	2.08	4	2.08	104	54.17	9	4.69	42	21.88	19	9.90
合计	1359	6	0.44	64	4.71	24	1.77	14	1.03	938	69.02	48	3.53	189	13.91	76	5.59

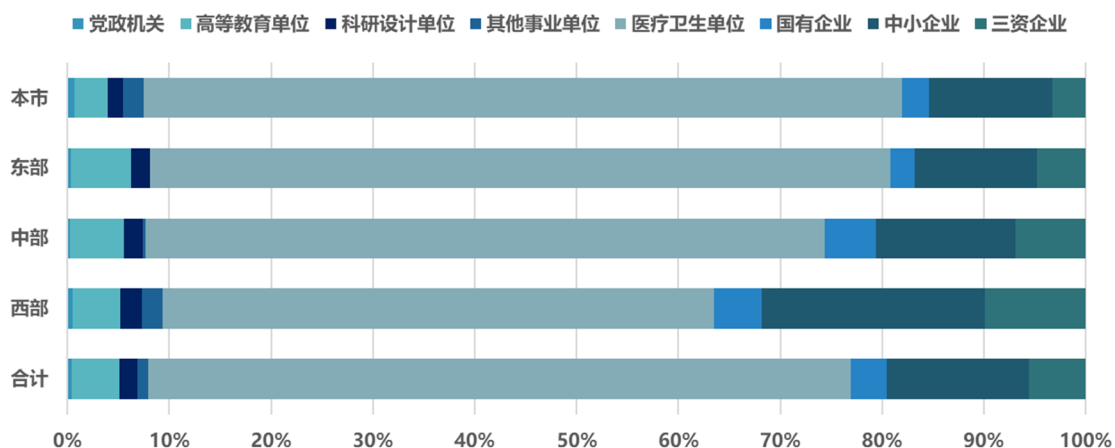


图 1-13 不同生源地区毕业生就业单位性质分布

表 1-28 不同学历层次毕业生就业单位性质分布

学历	就业人数	党政机关		高等教育单位		科研设计单位		其他事业单位		医疗卫生单位		国有企业		中小企业		三资企业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	48	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	47	97.92	0	0.00	1	2.08	0	0.00
本科	477	3	0.63	3	0.63	1	0.21	12	2.52	297	62.26	24	5.03	108	22.64	29	6.08
硕士	667	3	0.45	26	3.90	11	1.65	1	0.15	487	73.01	23	3.45	75	11.24	41	6.15
博士	167	0	0.00	35	20.96	12	7.19	1	0.60	107	64.07	1	0.60	5	2.99	6	3.59
合计	1359	6	0.44	64	4.71	24	1.77	14	1.03	938	69.02	48	3.53	189	13.91	76	5.59

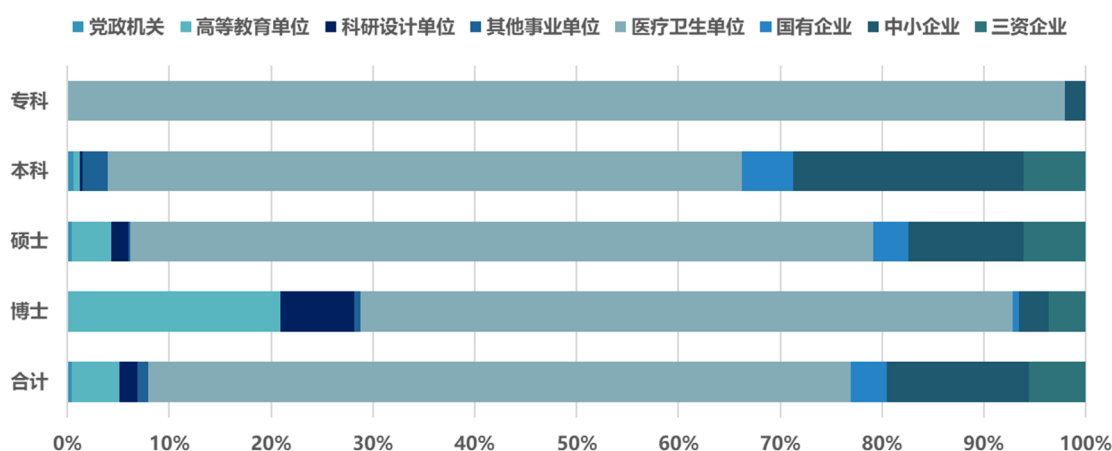


图 1-14 不同学历层次毕业生就业单位性质分布

表 1-29 研究生不同学科毕业生就业单位性质分布

研究生学科	就业人数	党政机关		高等教育单位		科研设计单位		其他事业单位		医疗卫生单位		国有企业		中小企业		三资企业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	164	3	1.83	24	14.63	6	3.66	1	0.61	114	69.51	1	0.61	14	8.54	1	0.61
中药学学术学位	116	0	0.00	17	14.66	11	9.48	0	0.00	26	22.41	11	9.48	27	23.28	24	20.69
中西医结合学术学位	133	0	0.00	8	6.02	2	1.50	0	0.00	107	80.45	1	0.75	11	8.27	4	3.01
药学学术学位	7	0	0.00	1	14.29	0	0.00	0	0.00	2	28.57	1	14.29	1	14.29	2	28.57
中医专业学位	324	0	0.00	4	1.23	2	0.62	0	0.00	317	97.84	0	0.00	1	0.31	0	0.00
中药学专业学位	53	0	0.00	5	9.43	1	1.89	1	1.89	6	11.32	6	11.32	21	39.62	13	24.53
护理专业学位	29	0	0.00	2	6.90	0	0.00	0	0.00	22	75.86	1	3.45	3	10.34	1	3.45
翻译专业学位	8	0	0.00	0	0.00	1	12.50	0	0.00	0	0.00	3	37.50	2	25.00	2	25.00
合计	834	3	0.36	61	7.31	23	2.76	2	0.24	594	71.22	24	2.88	80	9.59	47	5.64

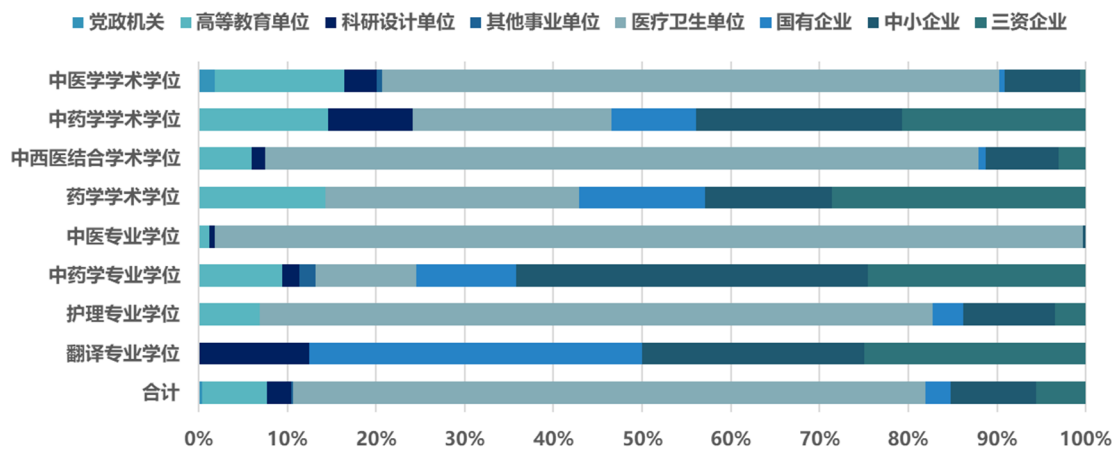


图 1-15 研究生不同学科毕业生就业单位性质分布

表 1-30 不同专业分类毕业生就业单位性质分布

专业分类	就业人数	党政机关		高等教育单位		科研设计单位		其他事业单位		医疗卫生单位		国有企业		中小企业		三资企业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	63	2	3.17	14	22.22	3	4.76	0	0.00	28	44.44	1	1.59	12	19.05	3	4.76
临床类	717	2	0.28	22	3.07	7	0.98	3	0.42	645	89.96	3	0.42	32	4.46	3	0.42
护理类	191	0	0.00	2	1.05	0	0.00	3	1.57	169	88.48	2	1.05	14	7.33	1	0.52
药学类	260	0	0.00	24	9.23	13	5.00	1	0.38	48	18.46	36	13.85	84	32.31	54	20.77
医技类	103	1	0.97	2	1.94	0	0.00	6	5.83	42	40.78	2	1.94	40	38.83	10	9.71
管理类	17	1	5.88	0	0.00	0	0.00	1	5.88	6	35.29	1	5.88	5	29.41	3	17.65
翻译类	8	0	0.00	0	0.00	1	12.50	0	0.00	0	0.00	3	37.50	2	25.00	2	25.00
合计	1359	6	0.44	64	4.71	24	1.77	14	1.03	938	69.02	48	3.53	189	13.91	76	5.59

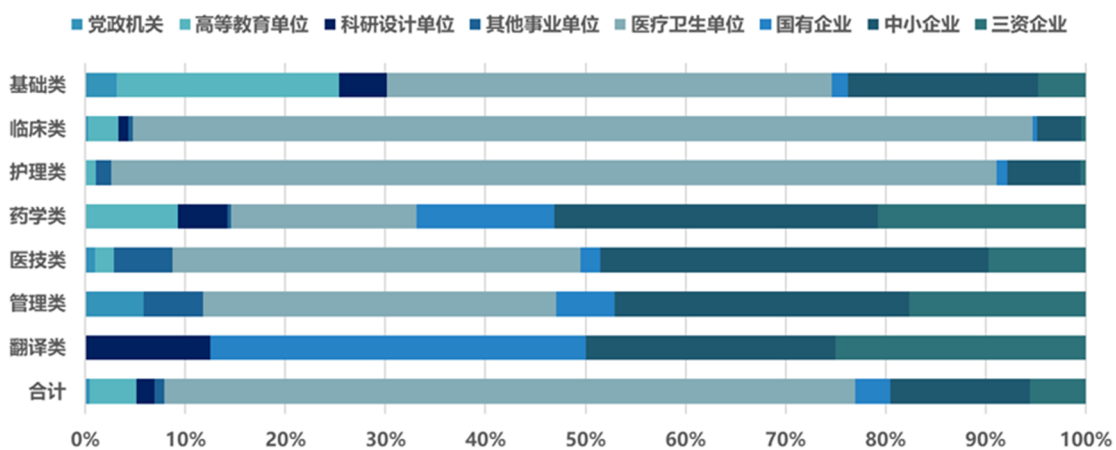


图 1-16 不同专业分类毕业生就业单位性质分布

（三）就业单位类型分布

我校 2020 届已就业毕业生中，就业单位类型与我校专业设置相关度较高。其中，超过五成选择就职于公立医疗机构（69.02%），其次为医药生物企业（17.29%）。不同生源地、学历、研究生学科及专业分类的毕业生所选择从事的单位类型有所侧重，其中，上海生源（74.45%）、专科（97.92%）、中医专业学位（97.84%）及临床类（89.96%）更倾向于选择就职于公立医疗机构；中药学学术学位（50.86%）、药学学术学位（57.14%）、中药学专业学位（69.81%）以及及药学类（60.77%）更倾向于选择就职于医药生物企业。

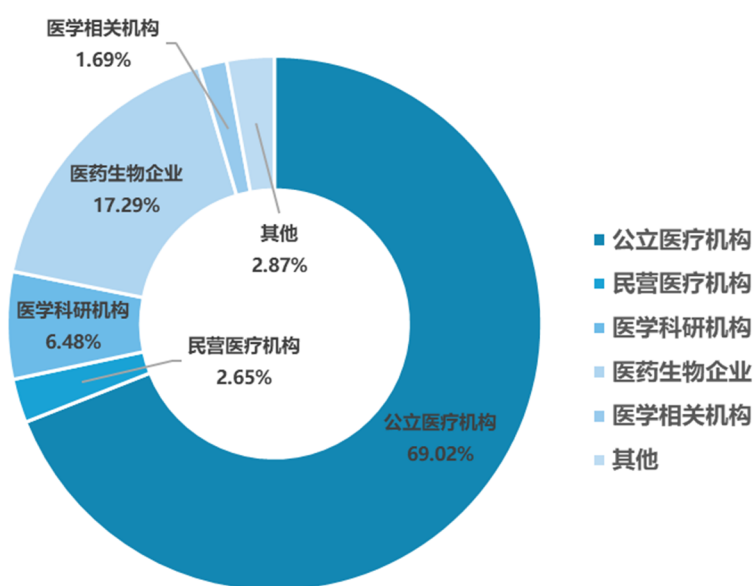


图 1-17 就业单位类型

表 1-31 不同生源地地区毕业生就业单位类型分布

生源地地区	就业人数	公立医疗机构		民营医疗机构		医学科研机构		医药生物企业		医学相关机构		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
本市	454	338	74.45	14	3.08	22	4.85	57	12.56	13	2.86	10	2.20
东部	334	243	72.75	6	1.80	26	7.78	50	14.97	3	0.90	6	1.80
中部	379	253	66.75	10	2.64	27	7.12	74	19.53	3	0.79	12	3.17
西部	192	104	54.17	6	3.13	13	6.77	54	28.13	4	2.08	11	5.73
合计	1359	938	69.02	36	2.65	88	6.48	235	17.29	23	1.69	39	2.87

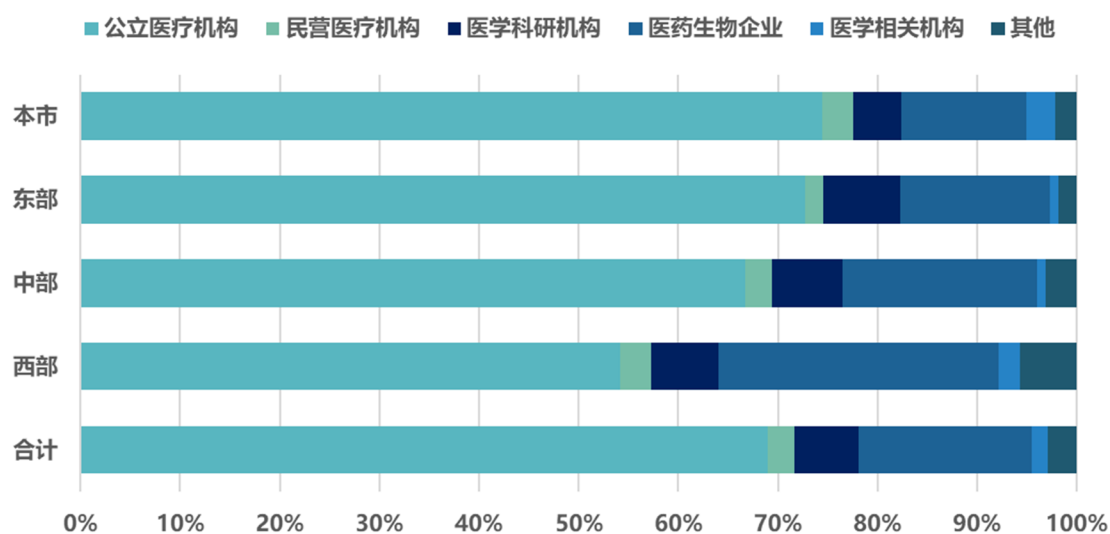


图 1-18 不同生源地地区毕业生就业单位类型分布

表 1-32 不同学历层次毕业生就业单位类型分布

学历	就业人数	公立医疗机构		民营医疗机构		医学科研机构		医药生物企业		医学相关机构		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	48	47	97.92	1	2.08	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
本科	477	297	62.26	21	4.40	4	0.84	111	23.27	15	3.14	29	6.08
硕士	667	487	73.01	13	1.95	37	5.55	115	17.24	6	0.90	9	1.35
博士	167	107	64.07	1	0.60	47	28.14	9	5.39	2	1.20	1	0.60
合计	1359	938	69.02	36	2.65	88	6.48	235	17.29	23	1.69	39	2.87

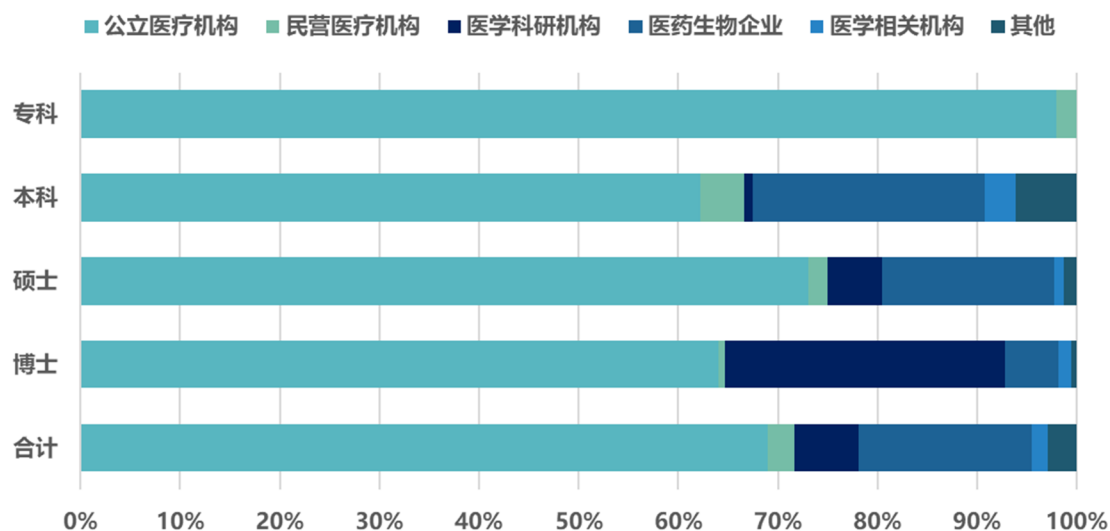


图 1-19 不同学历层次毕业生就业单位类型分布

表 1-33 研究生不同学科毕业生就业单位类型分布

研究生学科	就业人数	公立医疗机构		民营医疗机构		医学科研机构		医药生物企业		医学相关机构		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学学术学位	164	114	69.51	5	3.05	30	18.29	8	4.88	3	1.83	4	2.44
中药学学术学位	116	26	22.41	1	0.86	28	24.14	59	50.86	1	0.86	1	0.86
中西医结合学术学位	133	107	80.45	5	3.76	10	7.52	10	7.52	0	0.00	1	0.75
药学学术学位	7	2	28.57	0	0.00	1	14.29	4	57.14	0	0.00	0	0.00
中医专业学位	324	317	97.84	1	0.31	6	1.85	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药学专业学位	53	6	11.32	1	1.89	6	11.32	37	69.81	1	1.89	2	3.77
护理专业学位	29	22	75.86	0	0.00	2	6.90	4	13.79	0	0.00	1	3.45
翻译专业学位	8	0	0.00	1	12.50	1	12.50	2	25.00	3	37.50	1	12.50
合计	834	594	71.22	14	1.68	84	10.07	124	14.87	8	0.96	10	1.20

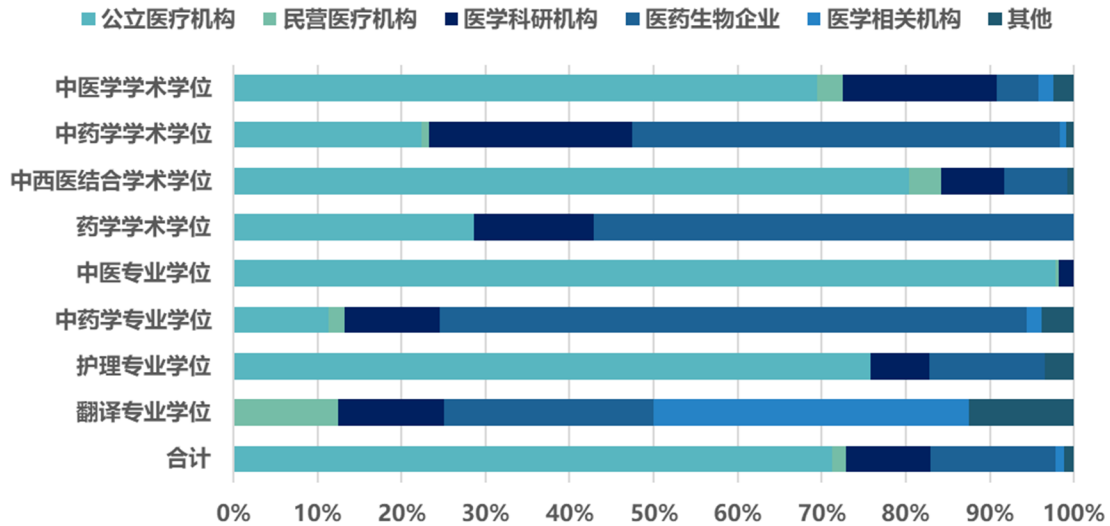


图 1-20 研究生不同学科毕业生就业单位类型分布

表 1-34 不同专业分类毕业生就业单位类型分布

专业分类	就业人数	公立医疗机构		民营医疗机构		医学科研机构		医药生物企业		医学相关机构		其他	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
基础类	63	28	44.44%	7	11.11%	17	26.98%	9	14.29%	1	1.59%	1	1.59%
临床类	717	645	89.96%	8	1.12%	29	4.04%	17	2.37%	5	0.70%	13	1.81%
护理类	191	169	88.48%	3	1.57%	2	1.05%	11	5.76%	3	1.57%	3	1.57%
药学类	260	48	18.46%	3	1.15%	37	14.23%	158	60.77%	3	1.15%	11	4.23%
医技类	103	42	40.78%	12	11.65%	2	1.94%	33	32.04%	6	5.83%	8	7.77%
管理类	17	6	35.29%	2	11.76%	0	0.00%	5	29.41%	2	11.76%	2	11.76%
翻译类	8	0	0.00%	1	12.50%	1	12.50%	2	25.00%	3	37.50%	1	12.50%
合计	1359	938	69.02%	36	2.65%	88	6.48%	235	17.29%	23	1.69%	39	2.87%

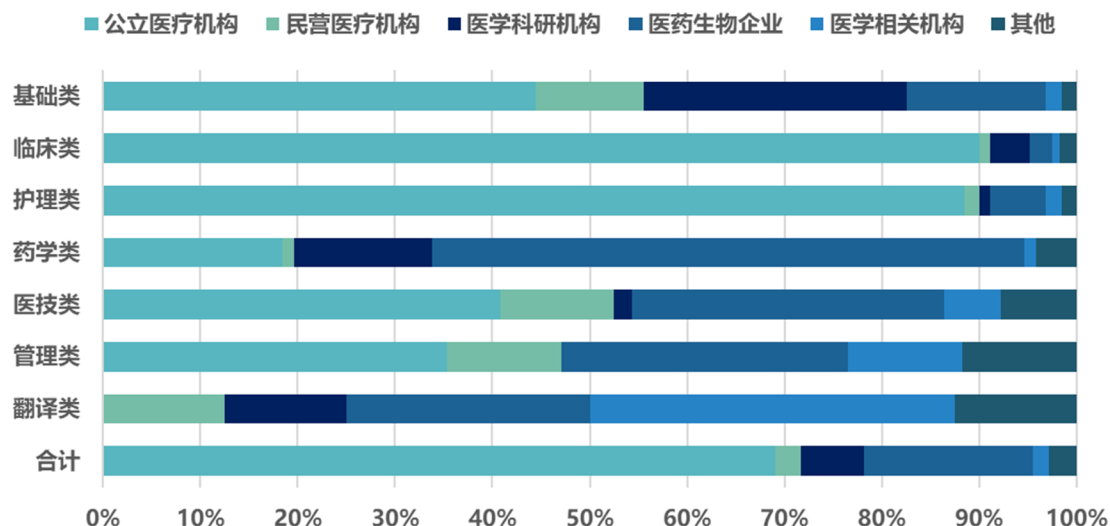


图 1-21 不同专业分类毕业生就业单位类型分布

四、升学情况

(一) 境内升学情况

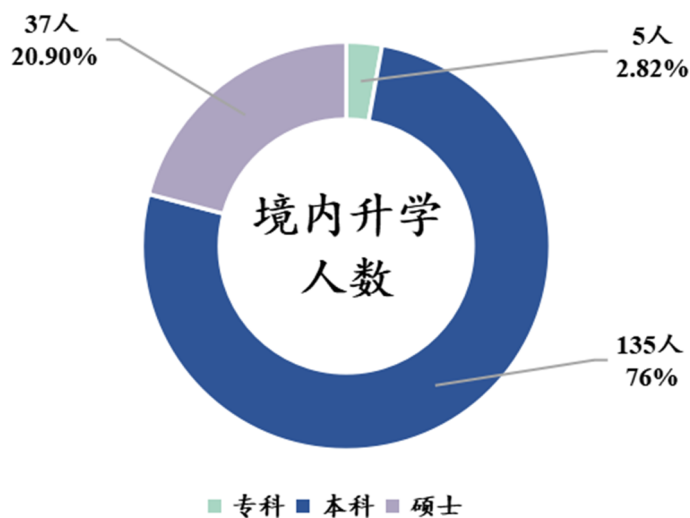


图 1-22 不同学历境内升学情况

我校 2020 届毕业生中,有 177 人选择境内升学,境内升学率为 9.81%。其中,专科毕业生升学人数 5 人,专科升学率为 7.35%;本科毕业生升学人数 135 人,本科升学率为 16.77%;硕士毕业生升学人数 37 人,硕士升学率为 4.87%。具体分析,我校毕业生升学主要集中在本校(95 人),占升学人数的 53.67%,其次是同济大学(8 人),占升学人数的 4.52%。

表 1-35 境内升学硕士录取人数较多高校

学校名称	录取人数
上海中医药大学	74
同济大学	8
上海交通大学	5
海军军医大学	4
复旦大学	3
安徽中医药大学	3

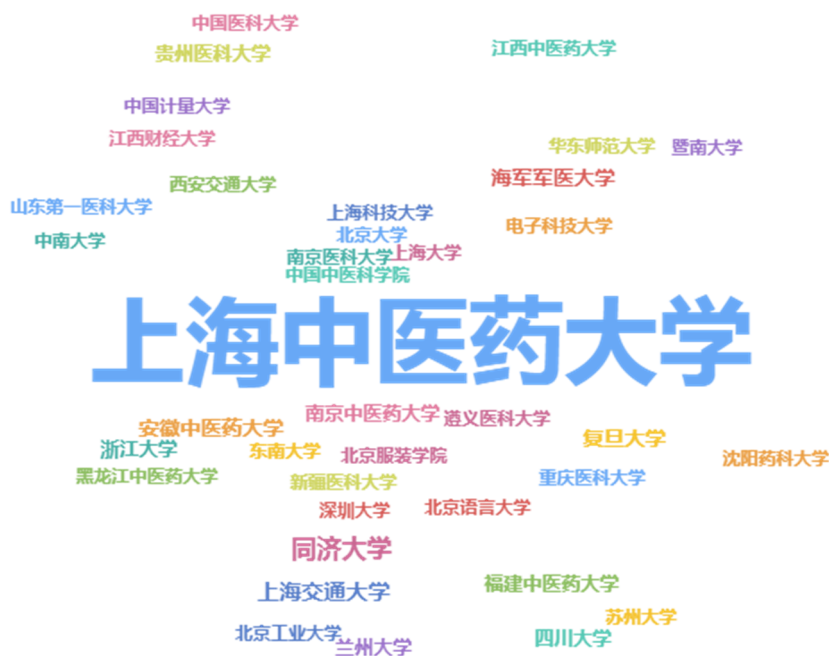


图 1-23 境内升学硕士录取高校分布

表 1-36 境内升学博士录取人数较多高校

学校名称	录取人数
上海中医药大学	21
复旦大学	3
广州中医药大学	2
华东理工大学	2

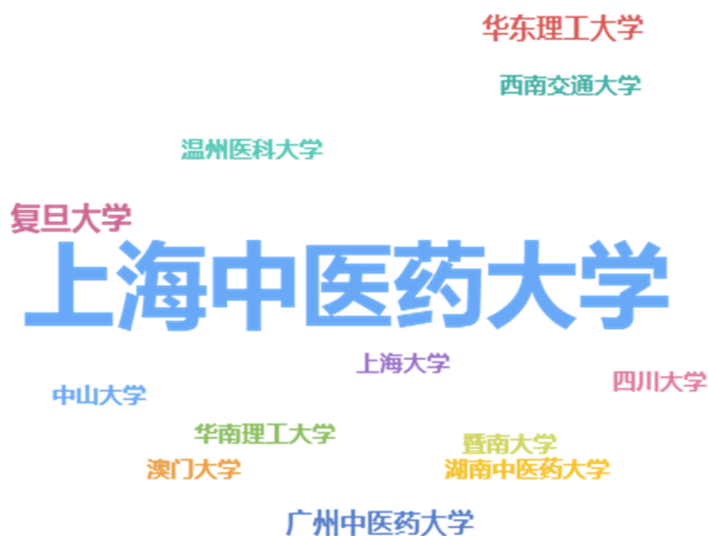


图 1-24 境内升学博士录取高校分布

（二）境外升学情况

我校 2020 届毕业生中有 65 人选择出国（境）留学，出国（境）留学率为 3.60%，其中，专科毕业生升学人数 7 人，专科升学率为 10.29%；本科毕业生升学人数 54 人，本科升学率为 6.71 %；硕士毕业生升学人数 4 人，硕士升学率为 0.53%。我校毕业生出国（境）留学主要集中在英国（42 人），占出国（境）留学人数的 64.62%，留学最多的学校为 University College London（10 人），其次是美国（9 人），占出国（境）留学人数的 13.85%。

表 1-37 境外升学国家分布

学校名称	录取人数
英国	42
美国	9
日本	7
澳大利亚	5

学校名称	录取人数
爱尔兰	1
芬兰	1
合计	65

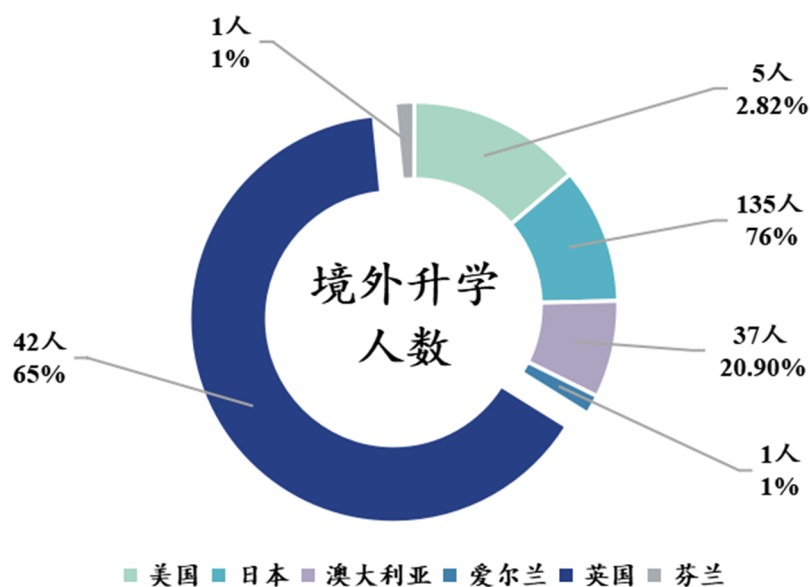


图 1-25 境外升学国家分布

表 1-38 境外升学录取人数较多学校

学校名称	录取人数	所属国家
University College London	10	英国
Northumbria University	7	英国
University of Glasgow	4	英国
University of Nottingham	3	英国
The University of Edinburgh	3	英国
The University of Sheffield	3	英国

(三) 本科考研录取情况

我校 2020 届本科毕业生中有 262 人成功考研录取，总体录取率为 32.55%，其中，统考 80 人、推免 111 人、长学制转段 71 人、住培签约 128

人。具体分析，曙光临床医学院（72.22%）、针灸推拿学专业（60.71%）、临床类（66.82%）本科考研录取率最高。

表 1-39 本科不同二级学院考研录取情况

学院	毕业人数	录取人数	录取率
中药学院	193	55	28.50%
针灸推拿学院	71	42	59.15%
护理学院	188	30	15.96%
公共健康学院	78	15	19.23%
康复医学院	105	11	10.48%
龙华临床医学院	40	27	67.50%
曙光临床医学院	36	26	72.22%
岳阳临床医学院	46	32	69.57%
普陀临床医学院	26	12	46.15%
市中医临床医学院	22	12	54.55%
合计	805	262	32.55%

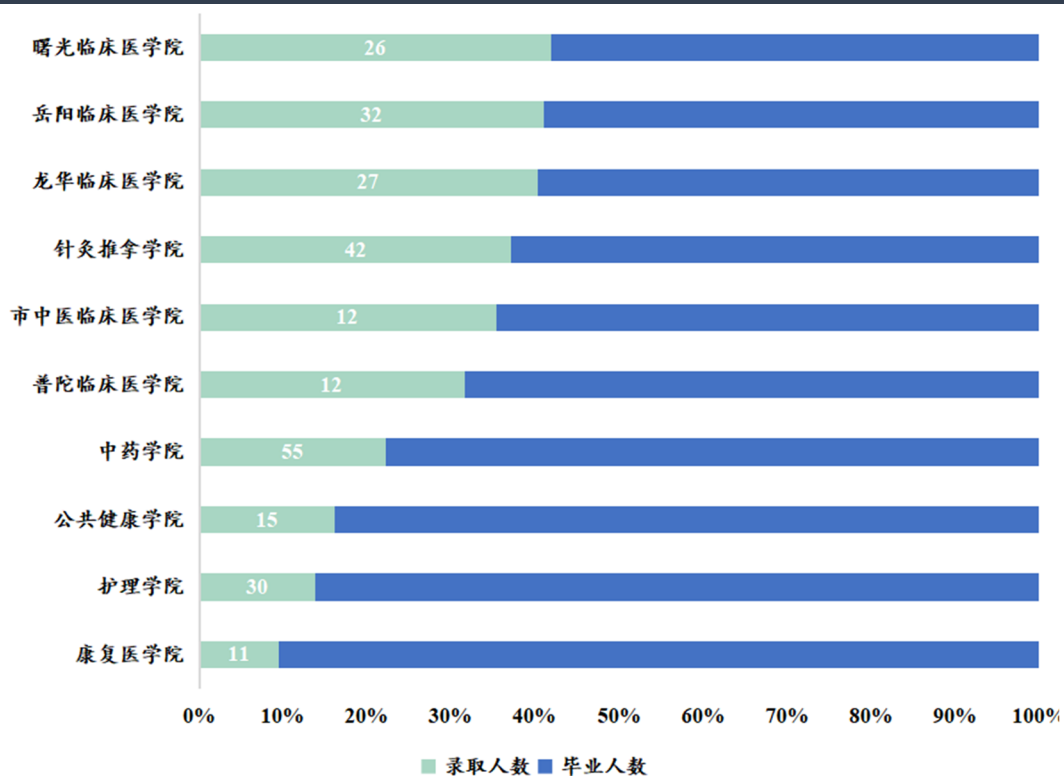


图 1-26 本科不同二级学院考研录取情况

表 1-40 本科不同专业考研录取情况

专业	毕业人数	录取人数	录取率
中医学（本科）	65	32	49.23%
中医学（5+3 一体化）	52	52	100.00%
中医学（5+3 一体化 针灸推拿英语方向）	19	19	100.00%
针灸推拿学	28	17	60.71%
中西医临床医学	53	25	47.17%
护理学	188	30	15.96%
中药学	129	41	31.78%
药学	64	14	21.88%
生物医学工程	24	6	25.00%
食品卫生与营养学	46	9	19.57%
康复治疗学	80	7	8.75%
听力与言语康复学	25	4	16.00%
公共事业管理	32	6	18.75%
合计	805	262	32.55%

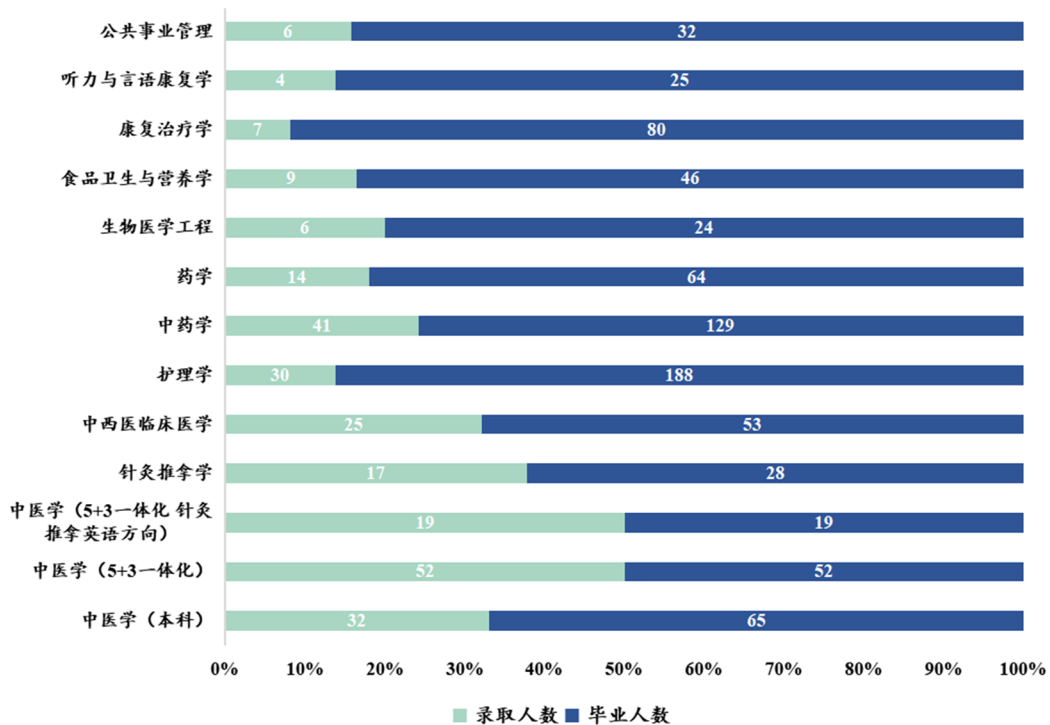


图 1-27 本科不同专业考研录取情况

表 1-41 本科不同专业分类考研录取情况

专业分类	毕业人数	录取人数	录取率
临床类	217	145	66.82%
护理类	188	30	15.96%
药学类	193	55	28.50%
医技类	175	26	14.86%
管理类	32	6	18.75%
合计	805	262	32.55%

第二篇 就业创业工作举措

2020 年初，新冠疫情的爆发使高校学生就业工作面临严峻挑战。疫情期间，习总书记对就业工作多次作出重要指示。学校坚决贯彻中共中央、国务院关于高校毕业生就业工作重要指示精神，深入推进“互联网+就业”新模式，加强就业形势的监测研判，开创“六个一”工作体系，全校上下齐心协力构筑空中就业廊桥。尽一切手段保障毕业生更充分、更高质量的就业。同时，坚持立德树人根本任务，确立“德育为先”“跨界协同”“全面发展”的育人观，注重内涵建设，将就业工作和社会需求与学校的人才培养相结合，推动学校形成人才培养和就业工作良性互动的良好局面。

一、因势而新：开拓“互联网+”就业新模式

（一）云体系：“六个一”工作体系构筑就业空中廊桥

疫情期间，就业办总结开创“六个一”工作体系要求全员出动，主动出击，制定《上海中医药大学关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届毕业生就业工作的通知》，纵横联合，校内外联动做好毕业生就业工作。就业办官方微信公众号“上中医就业指导中心”正式上线，通过大型活动、事务指导、线上线下联动的生涯教育服务推送，从 5 月上线至今已吸引关注人数近 3500 人，推送招聘信息近万条，打造了“就业加油站”和“生涯访谈室”等品牌栏目。形成《开创“六个一”就业工作新模式，合力构筑空中就业廊桥——上海中医药大学 2020 届毕业生就业工作》专报。疫情期间学校就业工作，被青年报、新闻晨报、上海教育等多家媒体报道，并作为高校代表至“上海市 2020 年高校毕业生就业工作视频会议”进行发言分享。2020 届毕业生就

业率达 97.28%，超过预定目标，并远超上海市平均水平。

（二）云招聘：靶向对接毕业生求职就业需求

在疫情爆发初期，毕业生和用人单位双方都因就业需求对接不畅，而表现出明显的焦虑。为此，学校与各二级学院（单位）联动附属医院、校董企业和岐黄育人实践基地，通过“云招聘”新平台着力疏通各类毕业生就业工作渠道。为靶向对接毕业生求职需求，学校协同二级学院，针对毕业生青睐三级公立医院和知名医药企业等意向，以“附属医院”、“医药企业”、“康复单位”以及“公健单位”等类别为专场，于每周三定期举办空中宣讲会，每周吸引学生近 500 人次。通过线上线下联动的校园招聘会，提供了 2000 余个招聘岗位，投递简历 5000 余，覆盖专业全、地域分布广、招聘需求大，皆创历年之最。

（三）云指导：“点单式”智慧指导助力岐黄医梦

为响应毕业生相关就业指导需求，同时以课程为引导，激发学生主动求职意识、了解中医药行业发展、以青春告白祖国，就业办在钉钉平台推出“职业生涯教育系列微课”。每周邀请跨界协同育人导师团、行业专家和政府顾问，从求职技能、生涯教育、行业政策和职场干货 4 大模块展开课程，覆盖不同年级学生 2000 余人次。在切实增强学生就业竞争力的同时，引导医、药等各专业学生认真思考职业规划，开拓眼界，到祖国最需要的地方去。

二、价值引领：到祖国需要的地方建功立业

（一）鼓励基层就业，引导学生将青春之花开在祖国最需要的地方

近年来，学校注重引导和鼓励毕业生面向基层就业，认真贯彻落实基层服务专招项目。2020 年学校 2 名本科生参加西部志愿者项目、1 名研究生

被上海市选调生项目录取，1 名本科生参加西藏基层服务专招项目。自 2017 年以来，我校共有 12 名学生在西藏基层服务。校党委书记、分管学生工作党委副书记专程赴西藏慰问学生。我校连续 9 年带新疆籍学生赴新疆推荐就业，形成《上海中医药大学打通新疆籍少数民族中医药人才培养的“最后一公里”》专报。

（二）培育感恩之情，开展毕业季主题教育活动

学校面向 2020 届毕业生开展以“爱国·力行·明理·致远”为主题的毕业季主题教育活动。首创院级毕业典礼，开展院校活动数十场，达到毕业生参与度百分百。拍摄微电影《致你》讲述了上中医学子在自身专业和日常学习生活中不忘初心，砥砺前行，乐于奉献的动人故事。微视频通过全媒体进行推送，传播感恩正能量，并被学习强国平台转载。生涯微视频《为医为梦》展现了社会主义核心价值观是如何融入学生生活，并最终塑造了每一个勤奋、仁爱、求实、创新的上中医人，获得第四届“全国高校网络教育优秀作品推选展示活动‘微作品’三等奖”。毕业季主题教育活动受到了青年报、学习强国平台、劳动报、中国新闻网、新民网、周到上海等十余家媒体报道。

（三）发挥榜样力量，突显人才培养的成效

学校进一步修订《上海中医药大学市、校优秀毕业生评审办法》，优化优秀毕业生评选方案。通过优秀毕业生评选和推荐免试直升研究生工作，充分发挥学生榜样的力量，帮助低年级学生尽早树立发展目标，确立生涯方向。2020 届毕业季期间，吴玮栋、张东东等毕业生的抗疫事迹与毕业选择，在解放日报、青年报等头部媒体广泛报道充分发挥了榜样力量，在社会各界彰显了上中医人才培养成效。

三、就业育人：探索职业生涯规划教育新方向

（一）赋能生涯教育团队，力争为学生生涯发展提供更好支持

就业办组织有志于在生涯教育领域继续发展的辅导员或者办公室成员参加各类生涯教育培训，并进行生涯课程磨课试讲，请资深生涯教育专家点评指导，为培养生涯教育后续人才搭建了良好的平台。聘请导师团导师和教育学专家点评指导，“手把手”培养生涯教育后续人才。

（二）打造梯度生涯教育，全面培育学生生涯规划主体意识

学校分层分类开展生涯教育。面向新生，通过《学生生涯教育与就业指导中心》导览手册，校院两级职业生涯讲座，提升新生职业生涯规划意识。面向高年级学生，结合跨界协同育人导师团活动，邀请校级职业生涯导师共同开设《大学生职业生涯规划》课程。通过课程学习，大部分学生表示通过课程学习有了生涯规划的意识，加深了对自己的了解和认识，进一步了解市场和行业的发展前景，并且确立了近期生涯目标。面向毕业生，通过上中医就业指导中心公众号，开设“求职加油站”、“生涯访谈室”专栏，推送求职指导、职业规划信息。生涯教育内容覆盖学生生涯认知期、职业规划期、实践体验期、实战培训期等各个阶段。

（三）强化平台建设，拓展岐黄育人实践基地资源

截止 2020 年，学校联动各院系共建成岐黄实践育人基地 20 家，学生积极参与岐黄育人实践基地暑期挂职，学校开展岐黄育人实践基地专场宣讲会，组织参与校园招聘会。作为“跨界协同育人共同体”项目的重要组成部分，岐黄育人实践基地应运而生，成为了学校与社会合力育人的新平台。培养学生服务健康中国的理念，更大地发挥了对学生情感、敏感和职业认同

感方面的作用。

四、精准施策：共性个性结合扎实推进就业工作

（一）就业调研

为加强就业形势研判，摸清毕业生思想动态，研究推出精准措施，学校就业办开展了面向用人单位和应届毕业生的双向调研。通过全校毕业生就业意向调研、全校未就业毕业生就业进展调研以及宣讲会招聘会用人单位前置调研等不同渠道，对毕业生的就业需求和用人单位的招聘需求进行充分了解和精准对接，有针对性地开展个性化辅导和岗位推荐。

（二）开展 2020 届毕业生就业质量评价，精准把握毕业生动态

为全面了解我校 2020 届毕业生的就业现状及发展等方面情况，促进本校人才培养质量的提升和就业创业服务的改进，开展就业质量年报撰写工作。本次就业质量年报，由院校二级共同完成，并鼓励学院推荐毕业生中的就业先进典型案例，形成示范引领作用。本次就业质量年报在吸取之前第三方调研机构经验的基础上，自主设置调研问卷，并融入对“双一流”学科评价的相关内容，拟于年底最终形成并发布《上海中医药大学 2020 年度毕业生就业质量年度报告》。

（三）一人一策，打通就业工作最后一公里

针对就业特殊群体，学校实现一人一策的就业帮扶、打通就业工作最后一公里，学校分别从就业、心理和经济等方向联动学校各部门开展相关工作。针对家庭经济困难学生，制定《上海中医药大学家庭困难毕业生帮扶工作方案》。通过外在形象打造和内在技能提升，学院一对一帮扶，帮助家庭困难学生做好职场规划与求职指导。针对 2020 届毕业生，发放上海市求职补贴

120 人，发放学校求职补贴 214 人。针对对湖北籍毕业生，学校定期向湖北籍毕业生推送教育部等部门组织的“面向湖北高校毕业生及外省湖北籍毕业生网上专场招聘”活动，并给予相关学生经济上的精准帮助。发放上海市 2020 届湖北籍高校毕业生求职补贴 43 人。针对新疆少数民族学生，就业办根据学生意向邀请喀什二院人事处处长许立智并联动喀什人社厅为学生开展精准就业推荐。针对就业困难学生，拟根据就业意向调研数据建立“就业困难学生数据库”，安排二级学院进行一对一精准帮扶与辅导。

第三篇 就业质量相关分析

一、就业落实情况

(一) 已工作毕业生落实情况

我校参与调研的 2020 届已工作毕业生中，就业用人单位性质以医疗卫生单位最多为 55.41%，其次为民营企业 14.34%和高等教育单位 6.13%。从就业用人单位的分类来看，前三位为公立三级医院 46.28%，医药生物企业（生产研发质管）12.52%和非医疗相关行业 10.82%。

表 3-1 已工作毕业生落实的单位性质分布

单位性质	人数	比例
党政机关	7	0.91
科研设计单位	26	3.39
高等教育单位	47	6.13
医疗卫生单位	425	55.41
其他事业单位	28	3.65
国有企业	45	5.87
民营企业	110	14.34
三资企业	35	4.56
其他企业	44	5.74
合计	767	100.00

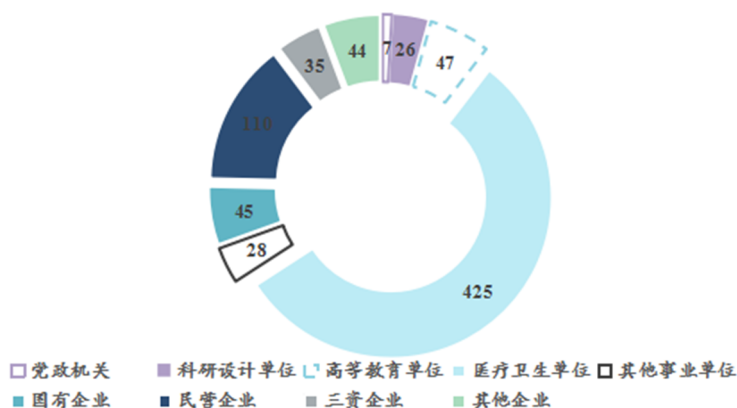


图 3-1 已工作毕业生落实的单位性质分布

表 3-2 已工作毕业生落实的单位分类分布

单位分类	人数	比例
公立三级医院	355	46.28
公立二级医院	48	6.26
社区医院	18	2.35
民营/私立医院	29	3.78
医药生物企业(销售)	14	1.83
医药生物企业(市场营销)	15	1.96
医药生物企业(生产研发质管)	96	12.52
医药生物企业(管理行政)	5	0.65
医药生物企业(咨询培训)	10	1.30
医药生物企业(互联网新媒体)	6	0.78
医药科研机构	51	6.65
医疗保险企业	3	0.39
国家机关单位	34	4.43
非医疗相关行业	83	10.82
合计	767	100.00

(二) 已升学毕业生落实情况

我校参与调研的 2020 届已升学毕业生中，境内与境外升学的比例为 4.3:1。具体分析，206 人选择境内升学，境内升学率为 81.10%；有 48 人选择境外升学，境外升学率为 18.90%。

表 3-3 已升学毕业生落实情况

升学	人数	比例
境内升学	206	81.10
境外升学	48	18.90
合计	254	100.00

（三）已其他方式就业毕业生落实情况

我校参与调研的 2020 届已其他方式就业毕业生中，灵活就业比例最高为 76.92%，自由职业和自主创业的人数均较少。

表 3-4 已其他方式就业毕业生落实情况

就业方式	人数	比例
自主创业	3	7.69
自由职业	6	15.38
灵活就业	30	76.92
合计	39	100.00

（四）未就业毕业生就业意愿情况

我校参与调研的 2020 届未就业毕业生中，一半以上（56.41%）准备考研“二战”（境内升学考试），准备境外升学的有 7.69%，准备考公考编的有 10.26%。

表 3-5 未就业毕业生就业意愿情况

就业意愿	人数	比例
无就业意愿	1	1.28
准备升学考试	44	56.41
准备出国出境学习	6	7.69
准备考公考编	8	10.26
拟就业未找到合适工作	13	16.67
拟签约	6	7.69
合计	767	100.00

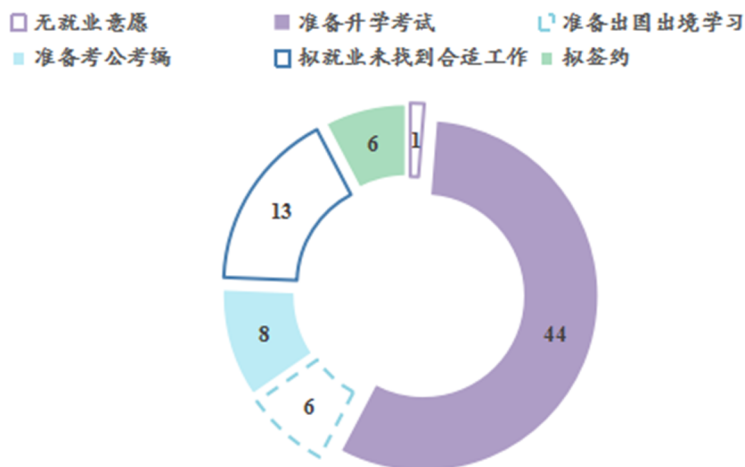


图 3-2 未就业毕业生就业意愿情况

二、已工作毕业生分析

（一）求职过程

1、求职渠道

我校 2020 届毕业生的就业信息获取渠道主要包括校园渠道、社会渠道和推荐渠道。在校园渠道中，现场招聘会的就业促进作用评价最高（4.30），其次为上中医就业指导中心公众号和就业信息服务网（4.27）；在社会渠道中，官方网站的就业促进作用评价最高（4.33）；在推荐渠道中，学校老师（4.34）和学长学姐（4.28）推荐的就业信息评价较高。

受疫情影响，毕业生大多采取线上方式获取各类招聘信息，专科和本科生对于官方网站的就业信息评价最高，硕士和博士生则多通过学校老师和学长学姐的推荐。

表 3-6 毕业生的主要求职渠道

学历	校园渠道					公众号	社会渠道			推荐渠道			
	现场招聘会	现场宣讲会	就业信息网	空中招聘会	空中宣讲会		官方网站	现场招聘会	社招网站	学校老师	家长亲戚	学长学姐	朋友同学
专科	4.36	4.31	4.36	4.36	4.34	4.34	4.51	4.37	4.44	4.37	4.31	4.37	4.31
本科	4.28	4.25	4.24	4.23	4.23	4.22	4.29	4.24	4.24	4.28	4.20	4.24	4.20
硕士	4.33	4.28	4.29	4.25	4.25	4.32	4.34	4.30	4.30	4.41	4.23	4.30	4.29
博士	4.26	4.25	4.31	4.24	4.21	4.29	4.37	4.30	4.29	4.44	4.28	4.36	4.35
合计	4.30	4.26	4.27	4.25	4.24	4.27	4.33	4.27	4.28	4.34	4.22	4.28	4.25

2、求职花费

在求职过程中，我校 2020 届毕业生的求职花费平均为 1302.09 元，其中，博士生花费最高（1302.09 元），主要花费在交通费（74.97%），其次为住宿费（42.24%）和简历打印费（39.63%）。

表 3-7 毕业生的求职花费总体情况

学历	求职花费
专科	667.14
本科	917.45
硕士	1474.21
博士	2217.19
平均	1302.09

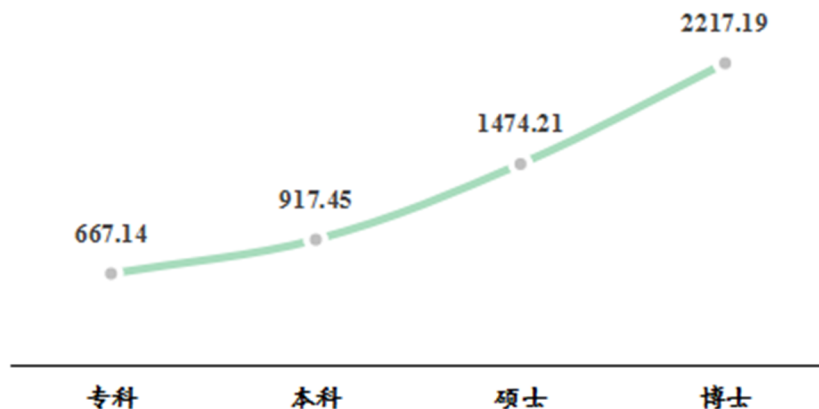


图 3-3 毕业生的求职花费总体情况

表 3-8 毕业生的求职花费内容

费用	人数	比例
交通费	575	74.97
住宿费	324	42.24
置装费	161	20.99
求职照拍摄费	177	23.08
简历打印费	304	39.63
简历美化费	53	6.91
求职中介费	19	2.48
其他	45	5.87
合计	767	100.00

□ 交通费 ■ 住宿费 □ 置装费 □ 求职照拍摄费
□ 简历打印费 ■ 简历美化费 ■ 求职中介费 ■ 其他

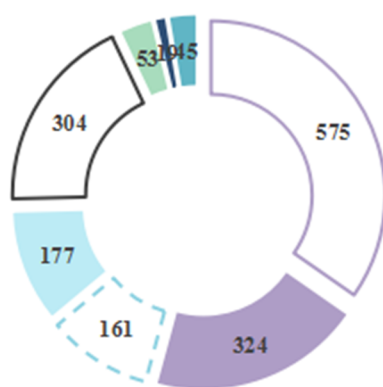


图 3-4 毕业生的求职花费内容

3、求职经历

在求职过程中，我校 2020 届毕业生平均投递简历 14.41 份，平均获得面试机会 5.03 次，平均收到录用通知 2.38 个，即我校毕业生平均每投递 2.86 份简历即能收到 1 份面试通知，面试成功率平均为 47.32%，其中以博士生和专科生的面试成功率最高，分别为 59.41%和 49.44%。

表 3-9 毕业生求职经历情况

学历	投递简历份数	收到面试通知份数	收到录用通知份数
专科	9.95	4.43	2.19
本科	14.28	4.85	2.24
硕士	16.51	5.50	2.50
博士	8.92	4.09	2.43
平均	14.41	5.03	2.38

（二）就业满意度

1、薪酬水平

我校 2020 届毕业生税前月薪平均为 6620.09 元，月薪满足度为 70.60%，其中，本科生的月薪满足程度最高（74.20%），其次是硕士生（70.94%）。

表 3-10 毕业生税前薪资水平

学历	期望月薪	实际月薪	月薪满足程度
专科	8320.00	5560.48	66.83%
本科	7901.69	5863.28	74.20%
硕士	9678.35	6866.05	70.94%
博士	13606.74	8686.26	63.84%
平均	9376.48	6620.09	70.60%

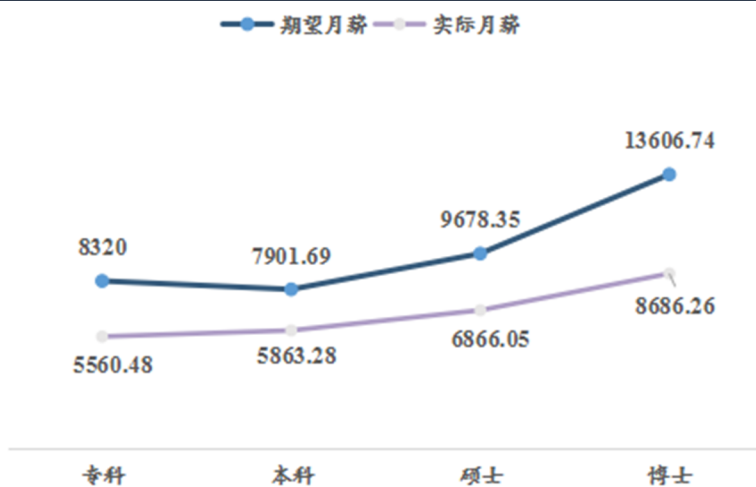


图 3-5 毕业生税前薪资水平

2、晋升机会

我校 2020 届毕业生中，84.49%的人认为自己未来五年在现单位的晋升机会是“一般”、“较多”或“非常多”，15.51%的人认为“几乎没有”或“较少”。86.52%的博士毕业生认为在现单位的发展空间较大。

表 3-11 未来五年的晋升机会

学历	调研人数	得分	几乎没有		较少		一般		较多		非常多	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	42	3.31	2	4.76	3	7.14	20	47.62	14	33.33	3	7.14
本科	295	3.37	11	3.73	27	9.15	130	44.07	95	32.20	32	10.85
硕士	341	3.18	24	7.04	40	11.73	148	43.40	109	31.96	20	5.87
博士	89	3.44	2	2.25	10	11.24	33	37.08	35	39.33	9	10.11
合计	767	3.29	39	5.08	80	10.43	331	43.16	253	32.99	64	8.34

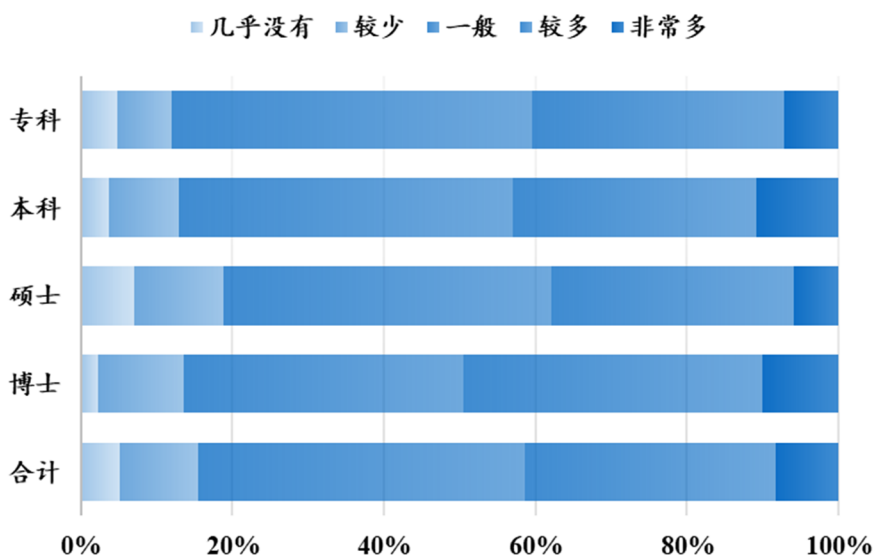


图 3-6 未来五年的晋升机会

3、专业相关度

我校 2020 届毕业生中，82.27%的人认为目前的工作与所学专业“完全相关”、“大部分相关”或“基本相关”，17.73%的人认为“大部分无关”或

“完全无关”。92.13%的博士毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关；可见博士毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

表 3-12 目前的工作与所学专业的相关度

学历	调研人数	得分	完全无关		大部分无关		基本相关		大部分相关		完全相关	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	42	4.24	3	7.14	1	2.38	4	9.52	9	21.43	25	59.52
本科	295	3.51	21	7.12	60	20.34	55	18.64	66	22.37	93	31.53
硕士	341	3.58	6	1.76	38	11.14	121	35.48	105	30.79	71	20.82
博士	89	3.82	0	0.00	7	7.87	29	32.58	26	29.21	27	30.34
合计	767	3.62	30	3.91	106	13.82	209	27.25	206	26.86	216	28.16

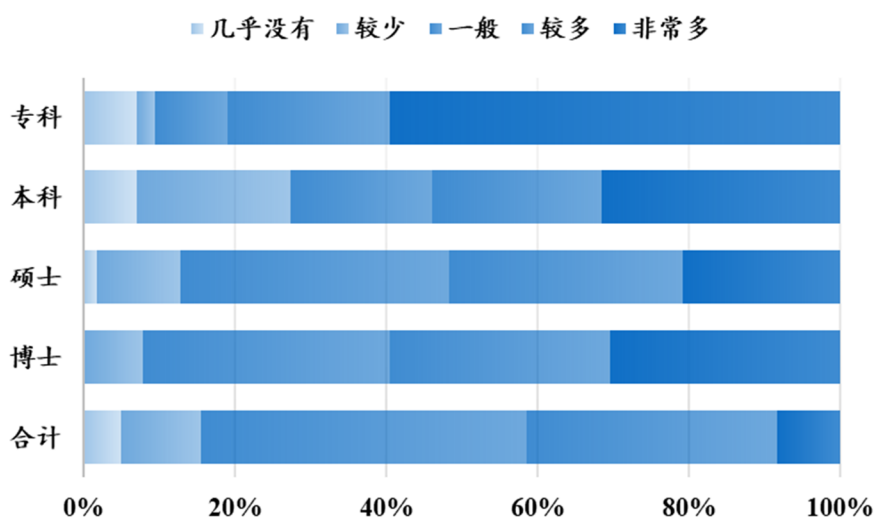


图 3-7 目前的工作与所学专业的相关度

4、职业规划吻合度

我校 2020 届毕业生目前所从事的工作与自身职业规划的吻合度为 90.87%，其中“完全符合”所占比为 17.86%，“大部分符合”所占比例为 29.20%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

表 3-13 目前所从事的工作与自身职业规划的吻合度

学历	调研人数	得分	完全不符		大部分不符		基本符合		大部分符合		完全符合	
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	42	4.10	1	2.38	0	0.00	11	26.19	12	28.57	18	42.86
本科	295	3.45	6	2.03	38	12.88	123	41.69	73	24.75	55	18.64
硕士	341	3.54	3	0.88	18	5.28	159	46.63	115	33.72	46	13.49
博士	89	3.63	0	0.00	4	4.49	43	48.31	24	26.97	18	20.22
合计	767	3.54	10	1.30	60	7.82	336	43.81	224	29.20	137	17.86

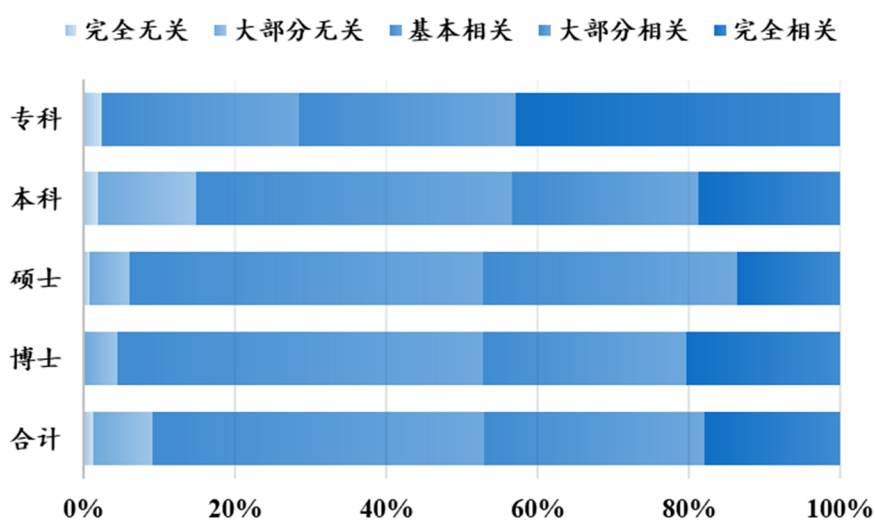


图 3-8 目前所从事的工作与自身职业规划的吻合度

5、工作稳定性

我校 2020 届毕业生的离职率为 9.77%，离职次数集中在 1 次，占比为 8.47%。离职原因主要包括发展前景（32.00%）和薪资水平（28.00%）未达预期。

表 3-14 毕业生的离职率

学历	调研人数	未离职		离职 1 次		离职超过 1 次	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
专科	42	38	90.48	3	7.14	1	2.38
本科	295	260	88.14	31	10.51	4	1.36

硕士	341	309	90.62	27	7.92	5	1.47
博士	89	85	95.51	4	4.49	0	0.00
合计	767	692	90.22	65	8.47	10	1.30

表 3-15 主要的离职原因

离职原因	人数	比例
薪资水平未达预期	21	28.00
工作内容未达预期	15	20.00
发展前景未达预期	24	32.00
其他	15	20.00
合计	75	100.00

（三）求职价值观

1、就业选择因素

2020 届本科生在求职过程中最看重的三个因素分别为：薪资水平（86.05%）、工作环境（83.44%）、发展潜力（82.66%）。

表 3-16 求职过程中最看重的因素

因素	人数	比例
发展潜力	634	82.66
薪资水平	660	86.05
工作环境	640	83.44
工作强度	412	53.72
工作地点	411	53.59
行业特点	261	34.03
专业契合	318	41.46
家庭因素	207	26.99
隐性福利	225	29.34
合计	767	100.00

□ 发展潜力 ■ 薪资水平 □ 工作环境 ■ 工作强度 □ 工作地点
■ 行业特点 ■ 专业契合 ■ 家庭因素 ■ 隐性福利

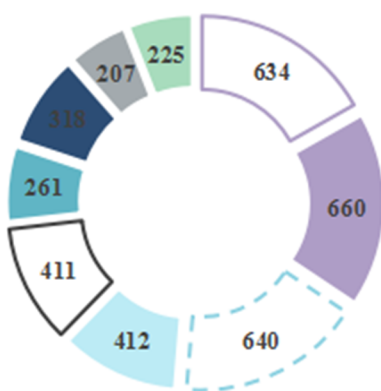


图 3-9 求职过程中最看重的因素

2、就业重要能力

2020 届毕业生就业所需的重要能力主要包括专业知识（89.31%）、实践能力（85.66%）和综合素质（78.10%）。

表 3-17 就业所需的重要能力

工作能力	人数	比例
专业知识	685	89.31
实践能力	657	85.66
综合素质	599	78.10
外语水平	260	33.90
电脑水平	229	29.86
组织管理	234	30.51
团队合作	394	51.37
文字能力	212	27.64
人际沟通	506	65.97
纪律意识	200	26.08
创新意识	253	32.99
合计	767	100.00

□ 专业知识 ■ 实践能力 □ 综合素质 □ 外语水平 □ 电脑水平 ■ 组织管理
■ 团队合作 ■ 文字能力 ■ 人际沟通 ■ 纪律意识 ■ 创新意识

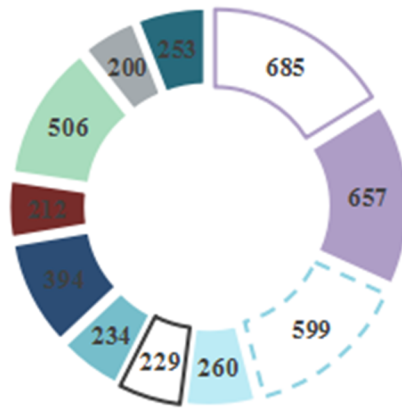


图 3-10 就业所需的重要能力

三、已升学毕业生分析

(一) 录取结果满意度

我校参与调研的 2020 届已升学毕业生中，对录取结果总体满意度得分较高（4.31），其中，硕士毕业生对录取结果满意度评分最高（4.57）。

表 3-18 对录取结果的满意度

学历	调研人数	得分	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
			人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	11	4.45	0	0.00	0	0.00	1	9.09	4	36.36	6	54.55
本科	201	4.24	2	1.00	0	0.00	31	15.42	82	40.80	86	42.79
硕士	42	4.57	0	0.00	0	0.00	2	4.76	14	33.33	26	61.90
合计	254	4.31	2	0.79	0	0.00	34	13.39	100	39.37	118	46.46

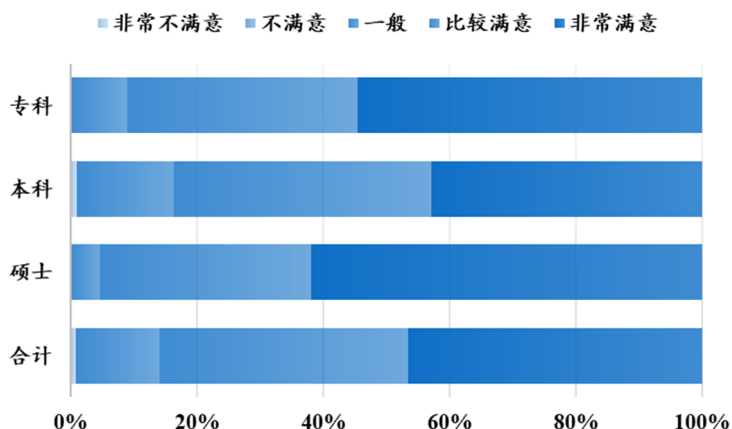


图 3-11 对录取结果的满意度

（二）就读专业满意度

我校参与调研的 2020 届已升学毕业生中，对就读专业满意度得分较高（4.31），其中，硕士毕业生对录取结果满意度评分最高（4.50）。

表 3-19 对就读专业的满意度

学历	调研人数	得分	非常不满意		不满意		一般		比较满意		非常满意	
			人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	11	4.45	0	0.00	0	0.00	0	0.00	6	54.55	5	45.45
本科	201	4.26	3	1.49	1	0.50	21	10.45	91	45.27	85	42.29
硕士	42	4.50	0	0.00	0	0.00	2	4.76	17	40.48	23	54.76
合计	254	4.31	3	1.18	1	0.39	23	9.06	114	44.88	113	44.49

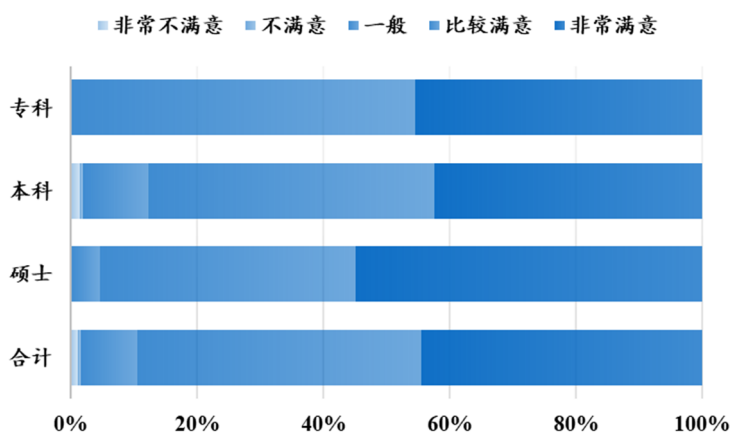


图 3-12 对就读专业的满意度

（三）就读专业与升学前专业相关性

我校参与调研的 2020 届已升学毕业生中，专科毕业生对就读专业与升学前专业相关性最高（100%），其次是硕士毕业生（97.62%）。

表 3-20 就读专业与升学前专业的相关性

学历	调研人数	一致		相关		不相关	
		人数	比例	人数	比例	人数	人数
专科	11	10	90.91	1	9.09	0	0.00
本科	201	105	52.24	85	42.29	11	5.47
硕士	42	19	45.24	22	52.38	1	2.38
合计	254	134	52.76	108	42.52	12	4.72

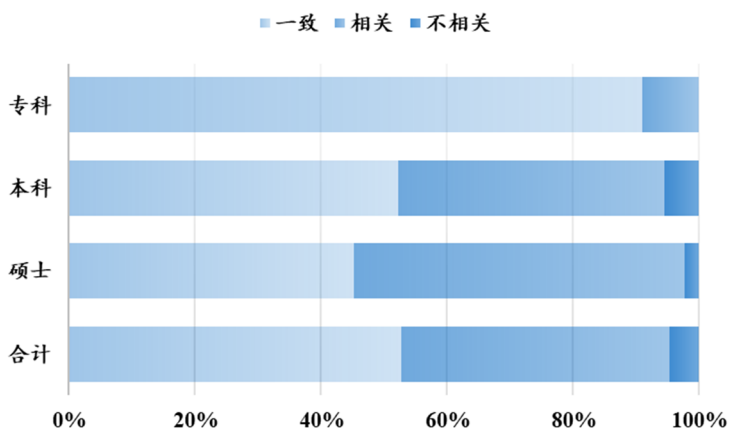


图 3-13 就读专业与升学前专业的相关性

四、疫情对就业的影响

我校 2020 届毕业生中，有近五成的毕业生表示疫情对就业有影响（49.21%），其中，各个学历层次受到疫情影响比例由高到低依次为：硕士（58.81%）、专科（45.76%）、本科（45.56%）、本科（43.52%）。疫情对 2020 届毕业生的影响主要体现在求职渠道发生变化（66.17%）、就业岗位数量减少（63.44%）、招聘周期延长（51.05%）、求职心态变化（44.99%）、求职风险增加（38.14%）。

表 3-21 疫情对就业的影响整体情况

学历	调研人数	没影响		有影响	
		人数	比例	人数	比例
专科	59	32	54.24	27	45.76
本科	586	331	56.48	255	43.52
硕士	403	166	41.19	237	58.81
博士	90	49	54.44	41	45.56
合计	1138	578	50.79	560	49.21

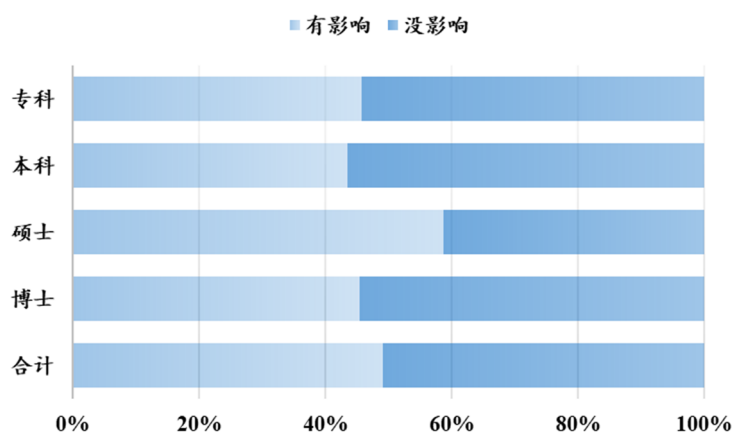


图 3-14 疫情对就业的影响整体情况

表 3-22 疫情对就业的主要影响方面

主要影响	人数	比例
就业岗位数量减少	722	63.44
求职渠道发生变化	753	66.17
求职风险增加	434	38.14
求职成本增加	356	31.28
求职心态变化	512	44.99
招聘周期延长	581	51.05
薪资水平低于预期	345	30.32
其他	27	2.37
合计	1138	100.00

第四篇 就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的影响

(一) 母校综合评价

我校 2020 届毕业生对母校的综合评价较高 (4.44)，其中硕士最高，专科、本科、硕士、博士毕业生分别为 4.46、4.37、4.52、4.46；具体分析，我校 2020 届毕业生对学校各方面管理评价由高到低依次为：校园安全、教育教学、学习氛围、学生管理和后勤服务。

表 4-1 对母校的综合评价

学历	学校总体	学习氛围	后勤服务	学生管理	校园安全	教育教学
专科	4.46	4.44	4.39	4.44	4.51	4.46
本科	4.37	4.35	4.26	4.32	4.47	4.40
硕士	4.52	4.50	4.37	4.43	4.54	4.50
博士	4.46	4.50	4.42	4.43	4.54	4.47
合计	4.44	4.42	4.32	4.37	4.50	4.45

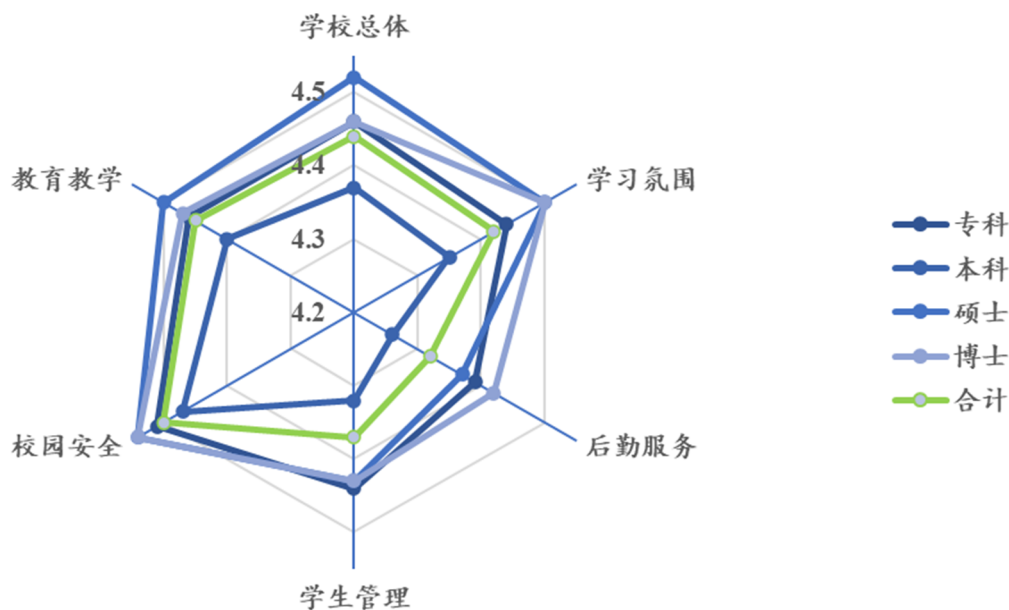


图 4-1 对母校的综合评价

（二）专业综合评价

我校 2020 届毕业生对专业的综合评价较高（4.35），其中硕士和博士最高，专科、本科、硕士、博士毕业生分别为 4.44、4.25、4.47、4.47；具体分析，我校 2020 届毕业生对专业各方面评价由高到低依次为：课程设置、课时安排、对目前工作的帮助。

表 4-2 对专业的综合评价

学历	专业总体	课程设置	课时安排	对目前工作的帮助
专科	4.44	4.41	4.42	4.41
本科	4.25	4.24	4.21	4.21
硕士	4.47	4.43	4.45	4.41
博士	4.47	4.40	4.41	4.37
合计	4.35	4.33	4.32	4.30

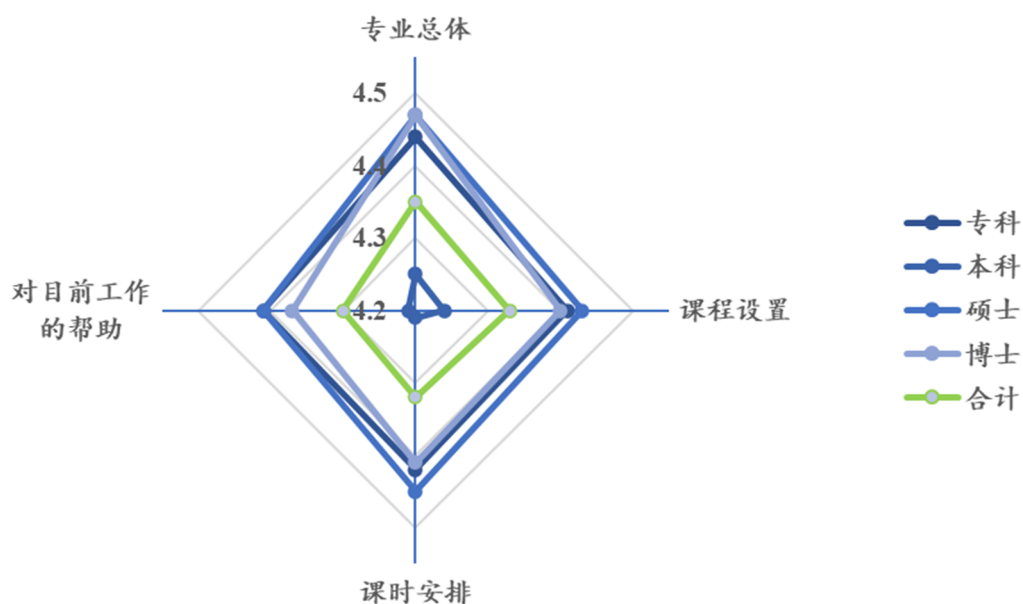


图 4-2 对专业的综合评价

（三）培养符合预期情况

我校 2020 届毕业生对专业培养符合预期的综合评价较高（4.16），其中

专科评价得分最高（4.31），本科评价得分其次（4.19）。

表 4-3 对培养符合预期情况的评价

学历	调研人数	得分	完全不符		大部分不符		基本符合		大部分符合		完全符合	
			人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	59	4.31	1	1.69	0	0.00	4	6.78	25	42.37	29	49.15
本科	586	4.19	8	1.37	8	1.37	75	12.80	298	50.85	197	33.62
硕士	403	4.11	11	2.73	2	0.50	45	11.17	214	53.10	131	32.51
博士	90	4.16	1	1.11	0	0.00	13	14.44	46	51.11	30	33.33
合计	1138	4.16	21	1.85	10	0.88	137	12.04	583	51.23	387	34.01

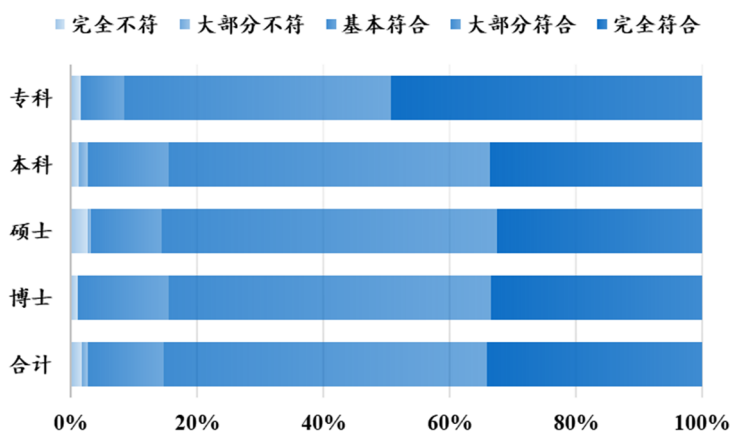


图 4-3 对培养符合预期情况的评价

（四）母校推荐情况

我校 2020 届本科、专科、硕士、博士毕业生愿意推荐母校的综合得分分别为 4.31、4.09、4.23、4.38，其中，博士毕业生的推荐意愿最强，本科的推荐意愿最弱。

表 4-4 毕业生对学校推荐情况

学历	调研人数	得分	非常不愿意		不愿意		一般		比较愿意		非常愿意	
			人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
专科	59	4.31	0	0.00	1	1.69	4	6.78	29	49.15	25	42.37
本科	586	4.09	9	1.54	15	2.56	109	18.60	261	44.54	192	32.76

学历	调研人数	得分	非常不愿意		不愿意		一般		比较愿意		非常愿意	
			人数	比例	人数	比例	人数	人数	比例	人数	比例	人数
硕士	403	4.23	5	1.24	3	0.74	43	10.67	183	45.41	169	41.94
博士	90	4.38	0	0.00	0	0.00	9	10.00	38	42.22	43	47.78
合计	1138	4.20	14	1.23	19	1.67	165	14.50	511	44.90	429	37.70

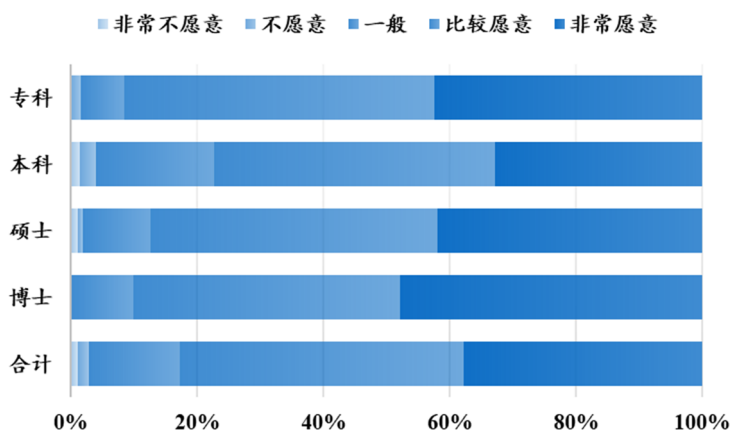


图 4-4 毕业生对学校推荐情况

二、对就业服务工作的影响

（一）就业活动参与情况

在各类就业活动中，现场招聘会（66.87%）、上中医就业指导中心公众号推送（56.33%）、现场宣讲会 and 空中招聘会（48.68%）是参与人数排位前三的就业活动。空中微课（10.46%）和岐黄育人实践基地（9.49%）的参与人数相对较低。

表 4-5 就业活动参与情况

就业活动	人数	比例
现场招聘会	761	66.87
上中医就业指导中心公众号推送	641	56.33
现场宣讲会	554	48.68
空中招聘会	554	48.68
空中宣讲会	528	46.4

就业活动	人数	比例
就业信息服务网岗位招聘	502	44.11
空中微课	119	10.46
岐黄育人实践基地	108	9.49
合计	1138	--

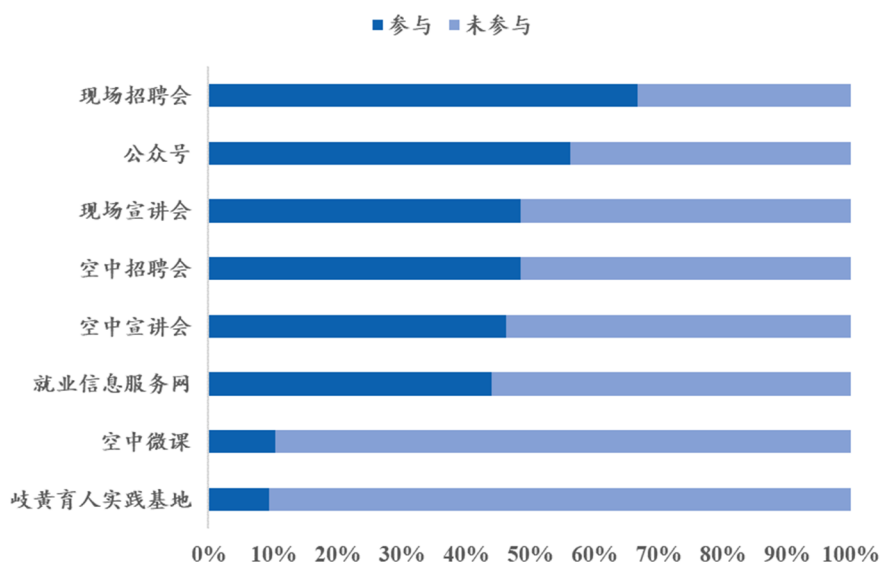


图 4-5 就业活动参与情况

（二）对就业服务工作的评价

在各项就业服务工作中，我校 2020 届毕业生对导师或专业课教师工作（4.42）、辅导员（4.40）和就业事务（4.39）的评价较高。在不同学历层次中，硕士研究生的各项评分最高，本科生的各项评分最低。专科生（4.40）和本科生（4.32）对学院工作的评价最高，硕士研究生（4.50）和博士研究生（4.47）对辅导员工作的评价最高。从各项服务评价来看，宣讲会 and 就业指导工作有待进一步优化提升。

表 4-6 对就业服务工作的评价

学历	就业信息	就业指导	就业事务	招聘会	宣讲会	学校工作	学院工作	导师或专业课教师工作	辅导员工作
专科	4.36	4.31	4.33	4.36	4.31	4.38	4.40	4.36	4.33

本科	4.31	4.26	4.29	4.29	4.28	4.29	4.32	4.35	4.28
硕士	4.43	4.37	4.46	4.37	4.35	4.45	4.44	4.49	4.50
博士	4.36	4.35	4.42	4.31	4.27	4.36	4.37	4.46	4.47
合计	4.37	4.32	4.39	4.33	4.31	4.37	4.38	4.42	4.40

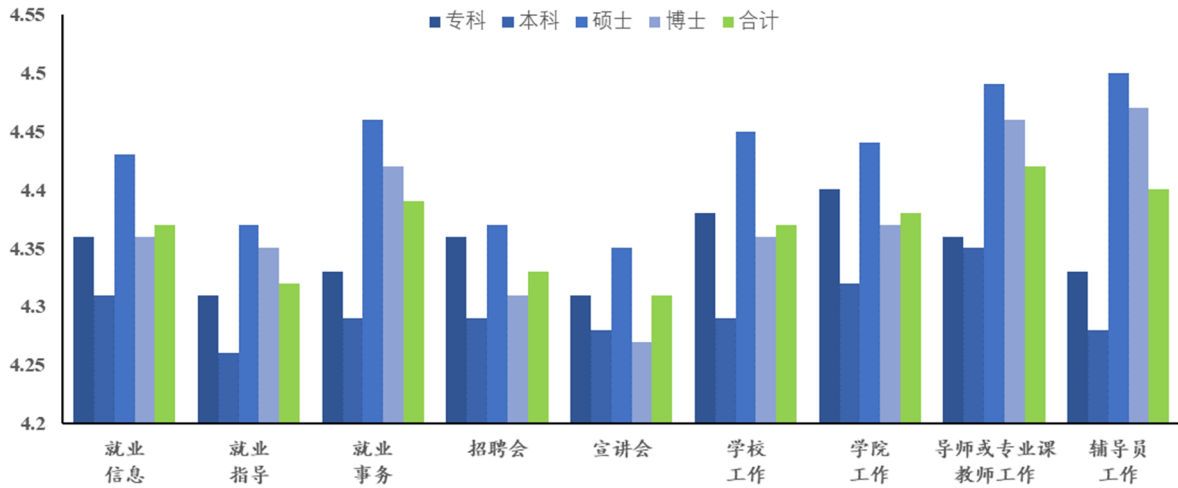


图 4-6 对就业服务工作的评价

第五篇 就业工作展望

在疫情防控常态化的时代，2021 届毕业生就业工作形势依旧复杂严峻。学校将深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，积极落实 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议内容，在分析总结 2020 届就业工作的基础上，部署做好 2021 届高校毕业生就业工作。在危机中不断创新，争取为毕业生就业保驾护航的同时，开拓就业工作的新天地。

2021 届高校毕业生总规模预计 909 万人，同比增加 35 万，上海市毕业生人数 20.7 万，同比增加 1.4 万，2020 届面临的就业形势更具挑战。上海中医药大学 2021 届毕业生人数 2024 人。上海中医药大学毕业生人数中，专科 68 人，本科 917 人，硕士研究生 817 人，博士研究生 222 人，总体与 2020 届持平。2021 年，就业办将从以下五个方面开展就业工作：

一、强化建设就业工作的组织领导

一是坚定落实就业工作“一把手工程”，形成全员抓就业、促就业的工作格局。

二是加强就业工作队伍建设。明确就业工作在学校办学资源分配中的优先级。定期开展校院两级业务技能培训，提升专业化素质。鼓励学院（单位）建立健全全员参与就业工作的长效机制。

二、深化完善就业工作的体制机制

一是推进招生培养就业联动机制。发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，形成就业、培养、招生相互促进的良性循环治理体系。

二是完善就业工作评价机制。建立分层分类的就业评价指标体系，制定

完善《就业工作先进集体先进个人评选办法》等文件制度，开展年度就业工作先进集体、先进个人评选工作，并切实发挥绩效奖励考核的引导效应。

三是健全就业统计核查机制。督促学院（单位）严格执行就业工作“四不准”规定。

三、积极推进政策性就业岗位

一是引导毕业生去基层建功立业。做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作。动员鼓励毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。

二是深入推进大学生征兵工作。在2—3月、8—9月实施一年两次的大学生征兵工作。做好预征工作部署，第一批重点动员征集毕业生群体。

三是继续实施积极的科研助理招录制度。增强科研助理岗位吸引力。

四、广泛开拓就业工作新天地

一是建立就业渠道拓展新途径。学院（单位）要系统梳理专业人才培养目标，精准发掘与人才培养目标一致、专业匹配度高的优质用人单位与招聘岗位。建立重点地区、重点领域、重点单位名单，积极推荐毕业生到这些单位求职就业。

二是建设良性用人生态。在历年录用我校毕业生的用人单位中，选择一批连续多年招录、口碑优良、具有较强社会影响力的用人单位，挂牌“上海中医药大学毕业生最佳雇主”，凝聚吸引更多优质单位来我校招聘录用。同时，建立用人单位招聘黑名单制度，将经认定存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

五、扎实提升就业指导服务水平

一是加强就业育人的引领实效。引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。

二是加强大学生职业生涯规划教育。建立校院两级“职业生涯规划专家库”，针对不同年级开展学生职业发展和就业指导活动。

三是建设高质量就业服务平台，加强就业服务信息化水平。

四是加强重点群体就业帮扶援助。实施低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动。按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的贫困生尽快就业。

当前 2021 届的毕业生就业工作已全面推进，学校将在疫情防控常态化的背景下，在危机中育新机，于变局中开新局，进一步加强大学生职业生涯规划教育，进一步挖掘并拓展各方资源，进一步加强校企有效精准对接，进一步做好毕业生的就业信息化网络建设，持续做好一生一策的精准帮扶，努力保障最大多数的学生充分高质量就业，向建党百年交出满意答卷。

